

RELATÓRIO DA SUB-COMISSÃO I:

Quanto ao documento nº 169, oriundo da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade - CPSS.



Ementa: Relatório de atividades da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade - 2007

A CE-SC/IPB-2008,

Considerando:

A) Quanto ao Plano de Saúde :

- 1- Que os relatórios apresentados, bem como as informações contidas foram suficientes para análise desta comissão;
- 2- Que com a decisão de mudança de plano de saúde pelo SC 2006 e CE/SC/IPB 2007, houve uma redução significativa na demanda jurídica e reclamações.

B) Quanto ao Plano de Previdência e Seguridade :

1. Que os relatórios apresentados, bem como as informações contidas foram suficientes para análise desta comissão;

2. Que com o novo contrato de contribuição definida nos moldes de PGBLs/VGBLs e a extinção do atual, bem como da distribuição da reserva na necessidade individual dentro da última UPIPb, trará equilíbrio para o projeto previdenciário da IPB com seus membros, conseqüentemente tranqüilidade e satisfação para todos.
3. Que com as novas condicionantes apresentadas pela Cia. AIG UNIBANCO VIDA E PREVIDÊNCIA, operadora escolhida na CE/SC/IPB 2007, AIG estava posicionando-se com condições que desfigurava a proposta original e conseqüentemente não atingiria a melhor proposta, quebrando a proposta original;
4. Que a CPSS convocando a 2ª classificada, a Cia. ICATU-HARTFORD SEGURO E PREVIDÊNCIA, ICATU apresentou-se com as mesmas condições anteriores, sem nenhuma alteração, bem como a disposição de celebrar contrato com a IPB;

A CE-SC/IPB-2008,

Resolve:

1. Manter o contrato com a UNIMED nos moldes atuais;
2. Autorizar os reajustes propostos no novo plano 2011 (pastores e oficiais) de 3% e no plano 082(missionários) de 8,5%, devido o alto índice de sinistralidade ;
3. Posicionar quanto à ~~o~~ plano 0082, missionário, manter os citados na lista da JMN de nrs 02,03,04,07,09,10,17 e 28, os demais efetuar sua migração para o plano 2011;
4. Reafirmar que o plano 0082 é exclusivo para missionário e funcionários mantidos pela Administração da IPB;
5. Autorizar a transferência do atual plano de benefício alvo definido com a BRASILPREV para outra empresa;
6. Convocar e assinar novo contrato de contribuição definida nos moldes de PGBLs/VGBLs com a Cia. ICATU-HARTFORD SEGURO E PREVIDÊNCIA e autorizar a migração da reserva;



7. Alterar a distribuição da reserva financeira aprovada na CE-SC/IPB-2007, doc XXX, item 8, de forma que atenda aos interesses da IPB e do participante;
8. Quanto ao IPB Seg - SEGURO DE VIDA EM GRUPO, manter atual plano dentro das normas atuais, sem alterações .

Sala das Sessões, 26 de março de 2008

Relator Renato José Piragibe

Sub-relator Rev. Marcos André Marques

Membros Rev. Otávio Henrique de Souza

Rev. Valdomiro Nunes da Fonseca *Is.*



Belo Horizonte, 24 de março de 2008.

Comissão Executiva do Supremo Concílio da
Igreja Presbiteriana do Brasil

Rev. Roberto Brasileiro Silva
MD Presidente do Supremo Concílio IPB

Estimado irmão

Cumpre-me o dever encaminhar a esta Reunião CE/IPB o documento assim ementado:

De: Comissão de Previdência, Seguridade e Saúde

Ementa:

Relatório de Atividades desta Comissão – IPB Saúde , Relatório das atividades desta comissão – IPBPreg – Previdência privada complementar e IPBSeg – Seguro de vida em grupo

Rogando as mais ricas bênçãos de Deus sobre a vida da Igreja Presbiteriana do Brasil e sua douta Comissão Executiva, ora reunida em São Paulo, registro meu apreço e consideração.

Fraternalmente em Cristo,

Rev. Ludgero Bonilha Morais
Secretário Executivo do Supremo Concílio da
Igreja Presbiteriana do Brasil

PROTOCOLO Nº169

Destino:

Sub Comissão II

Roberto

Rev. Roberto Brasileiro
Presidente do SC/IPB

Data: 12/03/2008



Barroso - MG., 22 de fevereiro de 2008.

À Secretaria Executiva da
IGREJA PRESBITERIANA DO BRASIL
Belo Horizonte – MG.

Senhor Secretário-Executivo,

Encaminhamos à Vossa Senhoria, para ser submetido à consideração da Comissão Executiva do Supremo Concílio da Igreja Presbiteriana do Brasil, o anexo Relatório das atividades desta Comissão, no período março/2007 a fevereiro/2008, compreendendo os seguintes planos assistenciais:

- **IPBPrev - PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR,**
- **IPBSseg - SEGURO DE VIDA EM GRUPO.**

Fraternalmente em Cristo,


Rev. Antonio de Oliveira Junior
Presidente CPSS



Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade.

R E L A T Ó R I O À CE/SC/IPB 2008

Março de 2007 a fevereiro de 2008.

Prezados Senhores, prestamos-lhes o seguinte relatório quanto ao plano de previdência da IPBPREVI.

I - COMPOSIÇÃO E FUNCIONAMENTO

1. A Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade é uma comissão permanente, com o objetivo de instituir e acompanhar o desempenho de Plano de Previdência Complementar, Plano de Saúde e Plano de Seguro de vida para os missionários, ministros e obreiros da Igreja Presbiteriana do Brasil.
2. Seus membros, atualmente, eleitos pelo Supremo Concílio da IPB em julho de 2006, são: Rev. Antônio de Oliveira Junior - Presidente, Presb. Rubem Serra Ribeiro – Secretário de atas, membros: Rev. Vulmar Dutra de Rezende e Presb. Daniel de Quiciroz.
3. O quadro de pessoal é composto atualmente pelo funcionário Hewerton Bueno, lotado na Tesouraria da IPB, com a função de cuidar das adesões, da documentação e do controle dos respectivos planos, bem como servir de elo entre os usuários dos planos, as entidades administradoras e esta Comissão.

II - IPBPREV - PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR – ATUALMENTE.

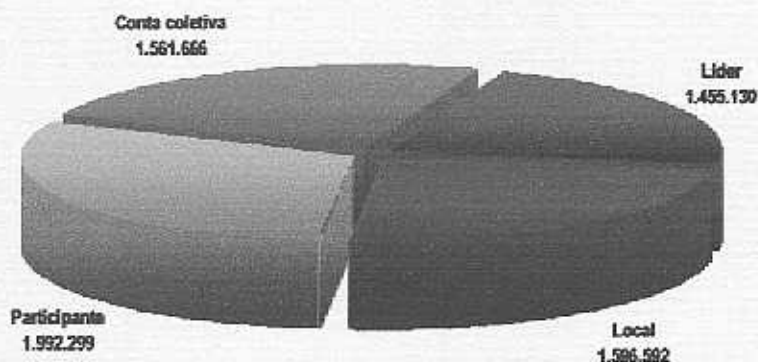
4. O Plano IPB Previdência Privada – IPBPrev, é administrado pela empresa BrasilPrev Previdência Privada S.A., do Grupo Banco do Brasil, com sede na cidade de São Paulo, autorizada pela Superintendência de Seguros Privados - SUSEP, do Ministério da Fazenda, a instituir e administrar planos de previdência privada.

- a) Categoria: BENEFICIO ALVO DEFINIDO

5. Situação do Plano -

Reserva

- Reserva Total 31/01/2008 = R\$ 6.605.687,77



Participantes

- 194 Participantes sendo:
 Participantes Ativos = 161
 Ativos/Inadimplentes = 33

DIVISÃO DE CUSTEIO DOS PARTICIPANTES ATIVOS	
CUSTEIO	QUANTIDADE PARTICIPANTES
LIDER / LOCAL / PARTICIPANTE	149
LOCAL / PARTICIPANTE	10
PARTICIPANTE	2
IPBPrev	
Nº Participantes	
PASTORES	132
MISSIONÁRIOS (JMN)	22
MISSIONÁRIOS (APMT)	8
FUNCIONÁRIOS	2
IBEL	2
SPS	2
TOTAL:	168

NÍVEL DE BENEFÍCIOS

BENEFÍCIO EM UPIPB	QUANTIDADE PARTICIPANTES
3 unidades	110
Entre 3 e 4 unidades	10
Entre 4 e 5 unidades	12
Maior 6 unidades	29

6. REAVALIAÇÃO DO PLANO para tentar equacioná-lo utilizando a reserva.

ALTERNATIVA 1

Premissas:

- UPIPB : R\$ 240,00 ; 161 Participantes
- Distribuição da Conta Coletiva – proporcional ao saldo Instituidora (Líder+Local)
- Revisão de Benefícios e Custeio. Estimativa de idade de Cônjuges e Filhos (Revisão das contribuições de Risco com datas efetivas)

			LOCAL		PARTICIPANTE	
	ANTERIOR	ATUAL	ANTERIOR	ATUAL	ANTERIOR	ATUAL
APO	15.058,02	5.714,38	17.083,49	30.826,80	17.518,95	22.271,89
RISCO	2.881,53	2.938,75	3.897,36	4.409,57	3.504,58	3.953,09
TOTAL	17.939,55	8.653,13	20.980,85	35.236,37	21.023,53	26.224,98

PARTICIPANTE	ANTERIOR	ATUAL	DIFERENÇA
LÍDER	17.939,55	8.653,13	- 9.286,42
LOCAL	20.980,85	35.236,77	14.255,92
PARTICIPANTE	21.023,53	26.224,98	5.201,45
TOTAL	59.943,93	70.114,88	10.170,95

ALTERNATIVA 2

Premissas:

- UPIPB : R\$ 380,00 ; 161 Participantes
- Distribuição da Conta Coletiva – proporcional ao saldo Instituidora (Líder +Local)
- Revisão de Benefícios e Custeio. Estimativa de idade de Cônjuges e Filhos (Revisão das contribuições de Risco com datas efetivas)

	LÍDER		LOCAL		PARTICIPANTE	
	ANTERIOR	ATUAL	ANTERIOR	ATUAL	ANTERIOR	ATUAL
APO	15.058,02	22.441,81	17.083,49	60.536,67	17.518,95	50.238,59
RISCO	2.881,53	4.616,50	3.897,36	6.915,74	3.504,58	6.129,61
TOTAL	17.939,55	27.058,31	20.980,85	67.452,41	21.023,53	56.368,20

III – DETERMINAÇÃO DO SC/IPB 2006

“(SC-IPB-2006 Doc. CXII – Quanto aos Docs. 011 e 016 – Doc. 011 – Proposta do Sínodo Triângulo Mineiro (STM) para transferir fundos do BrasilPrev para outra administradora e doc. 016, Relatório da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade (CPSS). O SC/IPB, ... O SC/IPB **RESOLVE:** / - Quanto a Previdência Complementar – IPBprev e Previdência oficial -INSS: 1. autorizar a CPSS a reformular o plano de Previdência Complementar – IPBprev, com o objetivo de colocar em extinção, ou não, o atual plano com “benefício definido”, preservando os direitos dos atuais participantes, submetendo à apreciação da CE/SC-2007; 2. aprovar o substitutivo: “Que todos os ministros sejam obrigados a contribuir com o INSS com pelo menos um (1) salário mínimo”; 3. determinar aos presbitérios que tomem as providências necessárias para que todos os pastores a eles vinculados se inscrevam no INSS, na forma prescrita no item anterior, e que façam constar nos seus relatórios anuais à CE-SC/IPB o acompanhamento do cumprimento desta resolução....)”

1 – QUANTO AO PLANO DE PREVIDÊNCIA RELATAMOS:

1. Situação atual do plano:

- a) O plano atual apresenta um grande desequilíbrio por força da não atualização atuarial e a não alteração na Unidade Padrão UPIPb desde 2003, apesar da BrasilPrev informar da necessidade de executar reavaliação atuarial (conforme documento em anexo); **porém os membros anteriores da CPSS manifestaram que não ouve tal solicitação, o que ocasionou um déficit no valor de aposentadoria dos participantes, ficando os mesmos longe do benefício almejado e, conseqüentemente, um alto custo para equilíbrio da conta ;**
- b) Após análise de alguns consultores, verificou-se que o plano, na atual situação, **compromete diretamente a IPB para custear essa disparidade,** uma vez que a mesma é diretamente solidária, conforme o contrato firmado pela IPB e BrasilPrev, em sua cláusula sexta, parágrafo único que dispõe da responsabilidade da instituidora líder (IPB) responsabilizar-se frente às diferenças que houverem pela impossibilidade de pagamento do benefício alvo por uma UPIPb;
- c) Também compromete a igreja local, uma vez que é extremamente oneroso para uma readequação, o que acarretaria um aumento significativo nas contribuições da igreja local e ainda, teria impactos maiores sobre os participantes que também teriam suas contribuições aumentadas em proporções significativas;
- d) Que foi solicitado pela CPSS uma simulação do plano IPBPREV pela BrasilPrev distribuindo o fundo de reserva da conta coletiva da Líder-IPB nas contas dos participantes mantendo a unidade em R\$ 240,00, uma vez que o saldo da conta dos participantes não é suficiente para manter nem mesmo a unidade em sua totalidade, conforme contratado. De acordo com a análise apresentada, foi verificado que, mesmo com essa distribuição, não traria equilíbrio total ao plano; que o mesmo ficaria insustentável diante da diferença que ainda é grande para alcançar a unidade, o mínimo de R\$ 240,00; o que seria necessário um aporte significativo em torno de uns R\$ 2.000.000,00 (dois milhões de reais) por parte da líder na conta dos participantes, além da distribuição do saldo da conta coletiva;

- e) Que foi apresentada revisão, atualização atuarial, da unidade de R\$ 240,00 para R\$ 380,00, e que ficou ainda mais insustentável;

PARTICIPANTE	ANTERIOR	ATUAL	DIFERENÇA
LÍDER	17.939,55	8.653,13	- 9.286,42
LOCAL	20.980,85	35.236,77	14.255,92
PARTICIPANTE	21.023,53	26.224,98	5.201,45
TOTAL	59.943,93	70.114,88	10.170,95

- f) Que foi detectado que, caso se faça a opção de distribuição do fundo de reserva, à instituidora local e o participante serão diretamente atingidos, ocorrendo desnivelamento das contribuições, perdendo as características originais do plano, a responsabilidade igualitária da líder, local e participante em uma UPIPB, ou seja, irá diminuir a contribuição da líder e aumentar, em alguns casos, dos participantes e aumentar em demasia para boa parte da local, acarretando uma responsabilidade maior, local e participante;
- g) A CPSS, diante do quadro apresentado, detectou outras situações agravantes que colaboraram para o atual desequilíbrio, a saber: 1) Que 34 participantes estavam com data errada de aposentadoria junto à BRASILPREV, o que na atualização destas datas houve grande acréscimo nas contribuições, uma vez que, na maioria dos casos, será necessário antecipar a data, sobre-taxando as contribuições, conforme exemplo anexo; 2) Que em relação a distribuição do fundo de reserva da conta coletiva aos participantes, conforme nos informou a BRASILPREV, terá que ser, não pela unidade contratada, mas pelo volume de contribuição do participante, isto é, quem contribuiu para alcançar um valor de benefício maior que 3 UPIPB, será mais beneficiado na distribuição.

Diante do exposto acima, a CPSS apresenta as seguintes premissas para deliberações da CFMPB:

1 – Ratificar a extinção do atual plano de benefício alvo definido com a BRASILPREV;

2 – Assinar novo contrato de contribuição definida nos moldes de PGBLs/VGBLs com a Cia. ICATU-HARTFORD SEGURO E PREVIDÊNCIA, de acordo com as novas condicionantes da Cia. AIG UNIBANCO VIDA E PREVIDÊNCIA que quebrou a proposta original aprovada conforme narramos abaixo:

- ✓ Após reunião da CE-IPB 2007 em Brasília, quando ficou decidido que assinaríamos contrato com a AIG Unibanco, a CPSS agendou reunião com a AIG Unibanco em Cachoeiro do Itapemirim-ES junto com a tesouraria da IPB para discutir a implantação do novo contrato;
- ✓ Depois reunimos no Mackenzie-SP para a leitura e apreciação da minuta do contrato, bem como o cronograma de implantação do plano;
- ✓ Outra reunião foi realizada, em BH, para estabelecer as estratégias de divulgação;
- ✓ A AIG solicitou uma reunião para avaliar algumas questões, que foi realizada em SP. Na oportunidade apresentaram algumas premissas e condicionantes para manter a proposta original;

- ✓ A premissa e condicionantes foram analisadas uma por uma e a conclusão chegada pela CPSS , foi de que a AIG estava posicionando-se com condições que desfigurava a proposta original e conseqüentemente não atingiria a melhor proposta; (principais modificações: Reserva total do plano de até R\$ 2 milhões – 1% de taxa de carregamento sobre as contribuições do plano de aposentadoria; acima de R\$ 2 milhões a R\$4 milhões taxa de 0,5; condições técnica e financeira AT. 83 com 4% para participantes que transferirem os recursos mantidos na outra EAPC até um ano da data de assinatura do contrato. Para os fundo UBB AIG corporate I e Platinum RV 49 para reservas acima de R\$ 100.00,00);
- ✓ A CPSS, portanto, interrompeu o processo atual com a AIG/UNIBANCO na reunião e em seguida comunicou a CE/IPB, através do seu Presidente e seu Tesoureiro da mesma a situação , bem como as possibilidades do momento , sendo apresentado que estaríamos procurando a CIA ICATU, que fora aprovada, juntamente com a AIG/UNIBANCO ,ora desclassificada, sendo que, se a ICATU mantivesse a proposta original, seria apresentada à CE/IPB para carta voto, conforme orientação da CE/IPB;
- ✓ A ICATU apresentou-se com as mesmas condições anteriores, sem nenhuma alteração, bem como a disposição de celebrar contrato com a IPB;
- ✓ Após a manifestação da ICATU, a CPSS iniciou o processo para que fosse apresentado à CE/IPB para ratificação do mesmo.

3 – Que com novo contrato de contribuição definida nos moldes de PGBLs/VGBLs e a extinção do atual , bem como da distribuição da reserva, somente a atual, trará equilíbrio para o projeto previdenciário da IPB com seus membros conseqüentemente tranquilidade e satisfação para todos, como pode ser verificado na simulação em anexo .

IV – Quanto ao IPBSeg - SEGURO DE VIDA EM GRUPO :

Manter atual plano dentro das normas atuais, sem alterações .

Damos graças a Deus pela oportunidade de estarmos nesta comissão, CPSS, juntamente com os demais membros.

Registramos nossos agradecimentos a todos aqueles que, de uma maneira ou outra, nos auxiliaram na realização de nossas tarefas.

É o que tínhamos a relatar.

Barroso - MG, 22 de fevereiro de 2008.

Rev. Antônio de Oliveira Junior
Relator/Presidente CPSS.

De: Katia Cristina Ikeda Hashioka [mailto:Katia.Ikeda@brasilprev.com.br]
Enviada em: sexta-feira, 19 de outubro de 2007 20:08
Para: prantoniojr@uol.com.br
Cc: Alexander da Costa Gerboni; Arthur Vereda da Silva
Assunto: BRASILPREV E IPB - Solicitação reunião do dia 10/10/2007

Pastor Antonio,

Boa tarde.

Conforme combinado na nossa última reunião de 10/10/2007 passamos a relatar a solicitação da negociação das partes a cerca do plano IPB-Prev:

- 1) Em 2005 foi enviado a reavaliação atuarial prevista contratualmente no plano IPB-Prev, a qual foi aceita pela IPI e implementada pela Brasilprev.
- 2) Em 2006 conforme comprova o e-mail anexo de 17/08/2006 apesar das tratativas entre Brasilprev e IPB para elaboração da reavaliação atuarial, esta decidiu por não realizá-la, expressando tal decisão verbalmente na reunião do dia 02/02/2006 sobre a qual foi solicitada pela Brasilprev à IPB manifestação formal.
- 3) Outro assunto que estava sendo tratado desde o final do ano de 2005 entre as partes era a devolução pela IPB do aditamento enviado pela Brasilprev para alteração do indexador contratual de TR para IPCA, sobre o que não era possível a adesão de novos participantes ao plano (conforme e-mail anexo de 21/08/2006).
- 4) Na reunião realizada no dia 10/10/2007 da qual participaram: Pastor Antonio, Dr. Rubem, Presbítero Daniel e Pastor Vulmar (IPB) e Alex e Kátia Ikeda (Brasilprev) foi apresentada e discutida a reavaliação atuarial do plano, conforme expresso no contrato na Cláusula Sexta, para avaliação e aprovação da IPB. Esta reavaliação atuarial já vinha sendo tratada entre as partes desde julho/07 e nesta reunião foi solicitada a elaboração de um novo estudo considerando apenas a atualização das contribuições de aposentadoria em 58,33% (índice informado pela IPB) recalculando o valor dos benefícios de aposentadoria e risco. Esta alternativa não se encontra prevista no contrato, tratando-se de nova condição de valores de benefícios de risco e aposentadoria, razão pela qual para a sua implementação há necessidade de aditivo contratual e anuência dos participantes.

Nesta alternativa além do acima exposto consideramos:

- Data Base Avaliação Atuarial : 10/12/2007
- Nº de contribuições ao ano: 12
- Nº de rendas ao ano: 12
- Taxa de carregamento: 4,5%
- Base dados cadastrais e Provisão Matemática: 31/07/2007
- Índice utilizado para atualização: UPIPB, valor informado pela IPB: R\$ 380,00
- Projeção de renda de aposentadoria considerando a atualização no valor das contribuições solicitado e reavaliação dos benefícios de risco
- Rentabilidade Projetada (fase de contribuição) até a data de elegibilidade aposentadoria: 6% a.a.

Segue anexo resumo comparativo entre os valores atuais do plano, da reavaliação atuarial e o resultado desta nova alternativa e os resultados individuais de cada participante do plano.

Enviarei via sedex o original deste material e qualquer dúvida estamos à disposição.

Katia Cristina Ikeda Hashioka
Brasilprev Seguros e Previdência S.A.
Gerente de Relacionamento
Fone: (11) 2162-6579
Fax: (11) 2162-6306

REAVALIAÇÃO ATUARIAL- RESUMO - R\$300,00

RESULTADO

	ANTERIOR	ATUAL	DIFERENÇA
	R\$ 63.679,08	R\$ 126.664,18	R\$ (62.985,10)
TOTAIS			
Contrato	Total Anterior	Total Atual	Varição %
60038284	187,79	277,93	148,00%
60166142	587,70	501,16	85,27%
006014047X	221,21	317,85	143,69%
60031530	552,31	1.109,68	200,92%
60003111	961,21	2.564,97	266,85%
60113871	131,59	448,22	340,62%
006014050X	122,11	191,78	157,06%
60020695	177,52	274,47	154,61%
006013884X	377,80	570,39	150,98%
60137657	156,26	229,80	147,06%
60132639	140,98	255,68	181,36%
006011374X	340,01	939,74	276,39%
006013710X	184,88	305,03	164,99%
60062916	183,03	269,15	147,05%
60108800	217,66	721,60	331,53%
60022949	563,65	893,98	158,61%
60023481	153,71	243,01	158,10%
60030216	256,36	409,12	159,58%
60002093	227,15	354,08	155,88%
60021640	188,62	316,84	167,87%
60138807	432,61	362,25	83,74%
60100478	88,36	118,08	133,64%
60132620	500,81	646,29	129,05%
60073993	253,37	399,39	157,63%
60081554	247,05	379,00	153,41%
60022108	378,98	610,37	161,06%
60029811	404,22	653,18	161,59%
60075732	202,34	321,21	158,75%
60003294	371,98	518,40	139,36%
60124466	585,21	1.450,16	247,80%
006008314X	243,48	396,73	162,94%
60007893	772,99	1.765,25	228,37%
60021780	539,40	877,75	162,73%
60075805	426,62	635,16	148,88%
60124326	182,50	252,31	155,27%
60022884	649,60	2.732,42	420,63%
60006412	681,63	1.445,28	212,03%
60029749	178,78	1.045,07	584,56%
60113804	355,40	971,97	273,49%
60033290	167,66	254,39	151,73%
60062797	469,01	1.136,98	242,42%
60002204	337,18	366,80	108,78%
60026642	202,24	323,34	159,88%
006000455X	702,72	1.084,16	154,28%
60002212	415,71	697,34	167,75%
006013187X	147,53	191,04	129,49%
60090928	344,08	1.370,96	398,44%
60083115	173,18	276,76	159,81%
60040084	185,91	289,36	155,65%
60003189	123,21	150,92	122,49%
60090871	194,71	290,75	149,32%
60003170	152,95	242,44	158,51%
006007583X	201,13	313,30	155,77%
60060034	283,84	466,35	164,30%
60064757	331,30	466,76	140,89%
60137665	361,12	441,44	122,24%
60020687	585,85	3.925,50	670,05%
60030291	277,70	443,36	159,65%
60108843	381,74	814,73	213,43%
006002058X	316,65	462,96	146,21%
60129077	142,98	221,96	155,24%

60077638	216,63	332,51	153,49%
60108568	508,31	891,99	175,48%
60152087	712,50	121,39	17,04%
60003197	263,24	405,75	154,14%
60022205	270,51	431,54	159,53%
60038578	502,61	747,40	148,70%
60025220	183,50	292,00	159,13%
006002772X	378,08	639,90	169,26%
60006366	207,53	328,65	158,36%
60108940	466,93	1.783,59	381,98%
60022116	329,04	577,46	175,50%
60038373	574,44	736,47	128,21%
006003159X	236,05	353,53	149,77%
006000312X	2.071,83	5.108,02	246,55%
60029773	160,98	849,48	527,76%
60137851	413,23	695,23	168,24%
60022159	533,17	834,85	156,58%
60131861	155,58	222,03	142,71%
60027282	231,51	468,97	202,57%
60128216	485,84	679,97	139,96%
60029765	326,52	4.651,84	1424,67%
60131772	133,58	183,15	137,11%
60106913	443,71	832,29	187,58%
60135506	229,65	345,34	150,38%
60113758	299,01	1.153,96	385,93%
60027509	1.146,79	2.668,11	232,66%
60025255	260,89	416,78	159,75%
60022922	584,39	1.281,16	219,23%
60076860	201,17	316,69	157,42%
60002530	264,67	384,07	145,11%
60136782	451,01	415,30	92,08%
60076895	412,43	645,84	156,59%
60038616	244,87	351,06	143,37%
60108797	338,50	1.349,64	398,71%
60137819	311,42	460,67	147,93%
60027657	225,32	362,82	161,02%
60003227	580,32	942,75	162,45%
60002581	130,24	205,01	157,41%
60113375	363,81	589,16	161,94%
60140496	261,52	403,02	154,11%
60021926	189,36	302,47	159,73%
60031557	253,94	402,85	158,64%
60027703	355,49	581,31	163,52%
60113812	131,59	447,76	340,27%
60006331	95,98	120,39	125,43%
60138858	692,71	1.085,83	153,83%
60106921	224,39	303,08	135,06%
60090901	645,86	1.833,04	283,81%
60027533	450,11	694,02	154,19%
60102438	191,76	305,97	159,56%
60108789	794,89	1.586,85	199,63%
60078537	263,07	385,00	146,35%
60075821	292,82	454,01	155,05%
60113790	1.120,14	2.947,10	263,10%
006010693X	233,81	382,86	163,75%
60027266	661,25	1.133,29	171,39%
60040106	502,19	1.119,13	222,85%
60002689	544,57	529,71	97,27%
60113820	221,43	690,01	311,62%
60131896	301,45	678,78	225,17%
60059044	151,66	237,05	156,30%
60108770	794,89	1.563,06	196,64%
60113839	388,82	1.082,39	278,38%
60021861	616,80	1.153,37	186,99%
006009091X	344,08	1.436,10	417,37%
60020555	236,50	355,19	150,19%
006010242X	501,90	976,69	194,60%

60102047	145.88	256.38	175.75%
60024984	224.22	264.07	117.77%
60003243	187.15	220.07	117.59%
60137843	196.70	314.33	159.80%
60024933	851.45	3,058.14	489.44%
60103701	114.82	173.86	151.42%
60136693	347.64	484.95	133.74%
60059028	241.24	337.83	140.04%
60090898	437.61	825.81	142.96%
006005915X	586.92	852.10	150.30%
60140488	614.59	295.86	48.14%
60019158	235.83	356.66	151.24%
60027681	312.42	518.08	165.83%
60151676	552.26	185.18	33.53%
60113731	780.92	2,964.78	379.65%
60131608	167.09	250.25	149.77%
60108827	291.59	388.73	133.31%
60137800	357.29	639.55	179.00%
60140429	519.49	1,403.08	270.09%
60027320	260.04	416.30	160.09%
60059710	1,378.08	1,827.88	132.64%
60021659	251.77	379.95	150.91%
60022213	685.23	1,159.45	169.21%
60030143	489.25	795.72	162.64%
60131853	204.44	352.24	172.30%
60149965	281.87	411.36	157.09%
60024992	851.71	994.42	152.59%
60031581	254.80	398.05	156.22%
60025212	309.40	494.63	159.87%
60137118	417.14	660.64	158.37%
60031573	301.27	453.92	150.67%
60149051	496.58	256.05	51.56%
60135522	174.29	286.93	164.83%
60090936	289.45	475.02	164.11%
60035064	234.73	354.66	151.09%
006014906X	120.84	173.72	143.76%
60056851	204.84	292.86	142.97%
60083174	183.57	281.05	153.10%
60161738	117.64	221.57	188.35%
60102314	797.52	1,947.75	244.23%
60137088	198.40	326.84	164.74%
60076909	228.42	384.49	159.57%
006003016X	692.01	1,034.88	149.55%
60137827	67.80	92.35	136.21%
60003103	244.85	409.31	167.17%
TOTAL	63,679.08	126,664.18	198.91%

IGREJA PRESBITERIANA DO BRASIL UPIPB RS 240,00

UPIPE	Beneficio	Benefici	Contribuiç	Contribu	Beneficio	Contribui	Contribuição	variação	Beneficio	CONTRIB.	CONTRIB	variação	Contrib. Mensal Total (RS)				
													Total	Lider	Lider Anterid	Lider Atua	Local
8	1.920,00	240,00	46,13	53,69	840,00	205,24	437,59	232,35	840,00	205,24	424,06	218,82	585,21	1.042,24	69,55	493,11	479,58
8	1.920,00	240,00	66,79	19,47	854,26	225,92	892,28	666,36	825,74	218,38	765,09	546,71	649,60	1.811,48	36,30	952,18	823,00
11	2.640,00	240,00	63,97	-	2.400,00	127,83	579,37	451,54	-	-	-	-	355,40	743,51	14,92	728,59	-
6	1.440,00	240,00	80,25	176,40	608,53	180,55	1.270,44	1.089,89	591,47	175,49	1.125,05	949,56	585,85	2.752,74	206,54	1.346,86	1.199,33
9	2.160,00	240,00	163,32	-	810,42	687,34	872,53	185,19	1.109,58	941,07	1.432,29	491,22	2.071,83	2.631,87	36,34	995,24	1.600,30
7	1.680,00	240,00	6,23	69,30	680,29	23,81	232,10	208,29	759,71	26,59	259,90	233,31	160,96	667,69	84,50	275,18	308,01
7	1.680,00	240,00	25,76	420,40	697,40	88,89	1.561,85	1.472,96	742,60	94,65	1.654,35	1.559,70	326,52	3.753,50	437,10	1.610,38	1.706,02
4	960,00	240,00	80,19	92,35	720,00	160,33	662,79	502,46	-	-	-	-	299,01	822,20	109,11	713,09	-
11	2.640,00	240,00	74,86	-	2.400,00	149,73	663,11	513,38	-	-	-	-	388,82	828,16	15,01	813,16	-
6	1.440,00	240,00	116,11	52,48	599,90	187,53	948,98	761,45	600,10	187,59	841,94	654,35	651,45	2.024,25	82,62	1.024,32	917,31
11	2.640,00	240,00	200,45	-	2.400,00	400,57	2.113,29	1.712,72	-	-	-	-	780,92	2.296,50	16,66	2.279,85	-
18	4.320,00	240,00	15,14	29,89	2.040,00	124,77	409,88	285,11	2.040,00	124,77	408,35	283,58	519,49	1.113,14	44,61	535,03	533,50
6	1.440,00	240,00	149,74	-	600,00	271,33	577,33	306,00	600,00	271,33	548,88	277,55	797,52	1.271,44	24,21	637,84	609,40
6	1.440,00	-	-	-	961,73	170,94	572,36	401,42	478,27	85,01	313,64	228,63	344,08	984,13	-	637,90	346,23
6	1.440,00	-	-	-	960,21	166,95	592,34	425,39	479,79	83,42	320,40	236,98	338,50	1.010,87	-	657,78	353,09
15			1.088,94	913,97		3.171,73	12.386,22	9.214,49	9.067,27	2.413,54	8.093,95	5.688,41	8.855,16	23.753,73	1.177,47	13.700,50	8.875,77

Data Nasc.	Inicio	Data saída		Idade	RESERVA	DISTRIBUIÇÃO	UIPIB	Beneficio	Contrib. Mensal Total (R\$)				
		Informada	Correta						Saída	TOTAL	CONTA COLETIVA	Total	T. Anterior
15/4/1961	10/6/2002	9/6/2024	9/6/2021	60	31.147,18	8.369,90	8	1.920,00	585,21	1.042,24	69,55	493,11	479,58
30/12/1954	10/7/1997	9/7/2020	9/7/2015	60	61.634,38	15.959,35	8	1.920,00	649,60	1.811,48	36,30	952,18	823,00
13/2/1970	10/12/2001	9/12/2035	9/12/2030	60	13.320,93	6.816,76	11	2.640,00	355,40	743,51	14,92	728,59	-
6/10/1945	10/3/1997	9/3/2016	9/3/2012	66	45.892,11	12.554,94	6	1.440,00	585,85	2.752,74	206,54	1.346,86	1.199,33
24/4/1942	10/5/1996	9/5/2011	9/5/2011	69	148.468,39	37.342,83	9	2.160,00	2.071,83	2.631,87	36,34	995,24	1.600,30
23/6/1966	10/4/1998	9/4/2037	9/4/2027	60	7.762,33	2.107,90	7	1.680,00	160,96	667,69	84,50	275,18	308,01
23/10/1952	10/4/1998	9/4/2023	9/4/2013	60	24.433,45	6.647,39	7	1.680,00	326,52	3.753,50	437,10	1.610,38	1.706,02
18/11/1955	10/12/2001	9/12/2020	9/12/2016	61	15.877,53	8.100,62	4	960,00	299,01	822,20	109,11	713,09	-
28/11/1968	10/12/2001	9/12/2033	9/12/2028	60	15.571,96	7.968,68	11	2.640,00	388,82	828,16	15,01	813,16	-
18/4/1945	11/11/1997	10/11/2015	10/11/2012	67	51.074,37	13.910,78	6	1.440,00	651,45	2.024,25	82,62	1.024,32	917,31
21/2/1957	10/12/2001	9/12/2022	9/12/2017	60	42.187,65	21.588,80	11	2.640,00	780,92	2.296,50	16,66	2.279,85	-
20/1/1973	10/7/2004	9/7/2038	9/7/2033	60	10.887,32	2.879,59	18	4.320,00	519,49	1.113,14	44,61	535,03	533,50
9/9/1949	10/6/2001	9/6/2016	9/6/2016	66	46.170,37	13.740,41	6	1.440,00	797,52	1.271,44	24,21	637,84	609,40
29/4/1958	10/11/2000	9/11/2023	9/11/2018	60	25.035,54	8.075,75	6	1.440,00	344,08	984,13	-	637,90	346,23
6/12/1958	10/9/2001	9/9/2024	9/9/2019	60	19.086,17	6.242,35	6	1.440,00	338,50	1.010,87	-	657,78	353,09
15					558.549,68	172.306,05			8.855,16	23.753,73	1.177,47	13.700,50	8.875,77

SIMULADOR DE RENDA				Plano Antigo BrasilPrev
Contribuição Definida	Condição anterior condição atual			
Idade Atual:	55	55	55	55
Idade de Aposentadoria:	70	70	70	60
Taxa de Juros (fase de acumulação):	8%	8%	6%	6%
Despesa Administrativa:	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%
Contribuição Mensal (Participante):	R\$ 94,65	R\$ 109,30	R\$ 169,30	R\$ 2.000,00
Contribuição Mensal (Empresa):	R\$ 88,89	R\$ 177,78	R\$ 177,78	R\$ 1.753,00
Contribuição Mensal (Total):	R\$ 183,54	R\$ 367,08	R\$ 367,08	R\$ 3.763,00
Aporte Inicial:	R\$ 33.000,00	R\$ 33.000,00	R\$ 33.000,00	R\$ 31.000,00
Reserva Estimada:	R\$ 166.645,84	R\$ 228.610,10	R\$ 184.406,04	R\$ 290.530,04
Renda Mensal Vitalícia:	R\$ 1.312,91	R\$ 1.801,09	R\$ 1.452,83	R\$ 1.713,45
UPIPB referência R\$ 240,00	5,47043961	7,504524249	6,053449069	7,139383401

SIMULADOR DE RENDA				Plano Antigo BrasilPrev
Contribuição Definida	Condição anterior condição atual			
Idade Atual:	42	42	42	42
Idade de Aposentadoria:	70	70	70	60
Taxa de Juros (fase de acumulação):	8%	8%	6%	6%
Despesa Administrativa:	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%
Contribuição Mensal (Participante):	R\$ 26,59	R\$ 52,00	R\$ 52,00	R\$ 327,00
Contribuição Mensal (Empresa):	R\$ 23,81	R\$ 46,00	R\$ 46,00	R\$ 340,00
Contribuição Mensal (Total):	R\$ 50,40	R\$ 98,00	R\$ 98,00	R\$ 667,00
Aporte Inicial:	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 15.000,00	R\$ 9.900,00
Reserva Estimada:	R\$ 189.162,38	R\$ 245.578,96	R\$ 159.467,24	R\$ 270.923,38
Renda Mensal Vitalícia:	R\$ 1.490,22	R\$ 1.934,77	R\$ 1.266,27	R\$ 1.697,81
UPIPB referência R\$ 240,00	6,20925582	8,061556198	5,234461395	6,657567686

IGREJA PRESBITERINA DO BRASIL*Reembolso IPBPREV Ano de 2006*

Histórico	dez/06	jan/07	fev/07	mar/07	abr/07	mai/07	TOTAL
	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1 Presbitério do Itapemirim	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 845,76
2 Presbitério Norte de Valadares	R\$ 353,91	R\$ 353,91	R\$ 353,91	R\$ 353,91	R\$ 353,91	R\$ 353,91	R\$ 2.123,46
3 Presbitério Sul Capixaba	R\$ 550,09	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 550,09
5 Presbitério Vale do Pageú	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 232,82
6 Presbitério Inconfidentes	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ -	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 377,95
9 Presbitério de Franca	R\$ 87,20	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 87,20	R\$ 261,60	R\$ 436,00
10 Presbitério de Limeira	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 1.332,00
11 Presbitério Serreno Esp. Santense	R\$ 80,57	R\$ -	R\$ -	R\$ 241,71	R\$ 80,57	R\$ 80,57	R\$ 483,42
13 Presbitério do Tocantins	R\$ 305,52	R\$ 305,52	R\$ 305,52	R\$ 305,52	R\$ 305,52	R\$ -	R\$ 1.627,60
Total	R\$ 1.854,66	R\$ 1.136,80	R\$ 1.136,80	R\$ 1.302,92	R\$ 1.304,57	R\$ 1.173,45	R\$ 7.909,20

Histórico	jun/07	jul/07	ago/07	set/07	out/07	TOTAL
	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	Valor (R\$)
1 Presbitério do Itapemirim	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 140,96	R\$ 704,80
2 Presbitério Norte de Valadares	R\$ -	R\$ 353,91	R\$ 278,89	R\$ 278,89	R\$ 278,89	R\$ 1.190,58
3 Presbitério Sul Capixaba	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 5.500,90	R\$ 5.500,90
5 Presbitério Vale do Pageú	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 38,82	R\$ 194,10
6 Presbitério Inconfidentes	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 75,59	R\$ 377,95
9 Presbitério de Franca	R\$ 261,60	R\$ 261,60	R\$ 87,20	R\$ -	R\$ -	R\$ 610,40
10 Presbitério de Limeira	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 222,00	R\$ 1.110,00
11 Presbitério Serreno Esp. Santense	R\$ 80,57	R\$ 80,57	R\$ 80,57	R\$ -	R\$ -	R\$ 241,71
13 Presbitério do Tocantins	R\$ -	R\$ 237,50	R\$ 237,50	R\$ -	R\$ -	R\$ 475,00
Total	R\$ 819,54	R\$ 1.410,95	R\$ 1.161,63	R\$ 756,26	R\$ 6.257,16	R\$ 10.405,44

TOTAL DO ANO**R\$ 18.314,64**

35	1º IP Ponta Grossa	R\$ 87,72	R\$ 87,72	R\$ 87,72	R\$ 87,72	R\$ 360,88
36	IP Nova Friburgo	R\$ 184,92	R\$ 184,92	R\$ 184,92	R\$ 184,92	R\$ 739,68
37	IP Jardim Guanabara	R\$ 184,89	R\$ 184,89	R\$ 184,89	R\$ 184,89	R\$ 739,56
38	IP Caruaru	R\$ 569,82	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 569,82
39	Colorado	R\$ 317,19	R\$ 317,19	R\$ 317,19	R\$ 317,19	R\$ 1.268,76
40	2ª de Salinas Filadélfia	R\$ 101,94	R\$ 162,91	R\$ -	R\$ -	R\$ 264,85
41	Vila Celeste	R\$ 217,71	R\$ -	R\$ -	R\$ 726,70	R\$ 943,41
42	Guará II	R\$ -	R\$ 115,64	R\$ -	R\$ -	R\$ 115,64
43	Filadélfia Ariquemes	R\$ -	R\$ 677,76	R\$ -	R\$ -	R\$ 677,76
44	Lapa	R\$ 741,18	R\$ 741,18	R\$ 741,18	R\$ 741,18	R\$ 2.964,72
45	1º IP Indaialuba	R\$ 1.552,06	R\$ 560,64	R\$ 560,64	R\$ -	R\$ 2.673,34
46	IP de Cachoeira Paulista	R\$ 612,39	R\$ 612,39	R\$ -	R\$ -	R\$ 1.224,78
47	SPS	R\$ 249,93	R\$ 166,62	R\$ 930,72	R\$ 847,41	R\$ 2.194,68
48	IP Ideal Ipatinga	R\$ 381,72	R\$ 381,72	R\$ 381,72	R\$ 381,72	R\$ 1.526,88
49	IP de Jardim Carvalho	R\$ 138,87	R\$ -	R\$ 462,90	R\$ 370,32	R\$ 972,09
50	IP de Ouro Branco	R\$ 120,33	R\$ 120,33	R\$ 120,33	R\$ 120,33	R\$ 481,32
51	IP de Itaguaí	R\$ 167,19	R\$ 167,19	R\$ 167,19	R\$ 167,19	R\$ 668,76
52	IP de Nove de Abril	R\$ 386,43	R\$ 386,43	R\$ 386,43	R\$ 386,43	R\$ 1.545,72
53	IP de Telêmaco Borba	R\$ 312,28	R\$ 234,21	R\$ 234,21	R\$ 234,21	R\$ 1.014,91
54	IP de Uberaba (Central)	R\$ 417,24	R\$ 417,24	R\$ 417,24	R\$ 417,24	R\$ 1.668,96
55	IP de Piedade / RJ	R\$ 157,17	R\$ 157,17	R\$ 157,17	R\$ 157,17	R\$ 628,68
56	Capela Presbiteriana de Anápolis	R\$ 347,64	R\$ 347,64	R\$ 347,64	R\$ 347,64	R\$ 1.390,56
57	IP de Vicente Carvalho	R\$ 203,16	R\$ 203,16	R\$ 203,16	R\$ 203,16	R\$ 812,64
58	IP de Tijuca	R\$ 183,21	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 183,21
59	IP de Piratuba	R\$ 141,03	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 141,03
60	IP Unida de São Paulo	R\$ 624,48	R\$ -	R\$ -	R\$ 416,32	R\$ 1.040,80
61	IP de Manhuaçu	R\$ 431,91	R\$ -	R\$ 431,91	R\$ 431,91	R\$ 1.295,73
62	IP Central de Volta Redonda	R\$ -	R\$ 645,93	R\$ -	R\$ -	R\$ 645,93
63	IP de Jd. Satélite	R\$ -	R\$ 505,80	R\$ 505,80	R\$ 168,60	R\$ 1.180,20
64	IP de Carambei	R\$ 279,78	R\$ 279,78	R\$ 279,78	R\$ 279,78	R\$ 1.119,12
65	IP de Coromandel	R\$ 191,91	R\$ 191,91	R\$ 191,91	R\$ 127,94	R\$ 703,67
66	1º IP de Rio Claro	R\$ 175,11	R\$ -	R\$ -	R\$ 175,11	R\$ 360,22
67	IP de Vila Maria	R\$ 249,90	R\$ 249,90	R\$ 249,90	R\$ 249,90	R\$ 999,60
68	1º IP de Colatina	R\$ 154,08	R\$ 154,08	R\$ 154,08	R\$ 154,08	R\$ 616,32
69	IP de Morada Nova	R\$ 1.712,70	R\$ -	R\$ -	R\$ 790,20	R\$ 2.502,90
70	IP de Sorocaba	R\$ -	R\$ 137,79	R\$ 137,79	R\$ 137,79	R\$ 413,37
71	IP de Salto Pirapora	R\$ 156,24	R\$ -	R\$ -	R\$ 156,24	R\$ 312,48
72	IP de Viçosa	R\$ -	R\$ 37,87	R\$ 37,87	R\$ -	R\$ 75,74
Total		R\$ 23.234,68	R\$ 19.889,55	R\$ 18.129,30	R\$ 19.708,48	R\$ 80.962,01



Barroso - MG., 22 de fevereiro de 2008.

À Secretaria Executiva da
IGREJA PRESBITERIANA DO BRASIL
Belo Horizonte – MG.

Senhor Secretário-Executivo,

Encaminhamos à Vossa Senhoria, para ser submetido à consideração da Comissão Executiva do Supremo Concílio da Igreja Presbiteriana do Brasil, o anexo Relatório das atividades desta Comissão, no período março/2007 a fevereiro/2008, compreendendo os seguintes planos assistenciais:

➤ **IPB SAÚDE .**

Fraternalmente em Cristo,


Rev. Antonio de Oliveira Junior
Presidente CPSS



Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade.

R E L A T Ó R I O À C E / S C / I P B 2 0 0 8

Março de 2007 a Fevereiro de 2008.

Prezados Senhores, prestamos-lhes o seguinte relatório quanto ao plano de saúde da IPB UNIMED/ SUL FLUMINENSE .

I - COMPOSIÇÃO E FUNCIONAMENTO

1. A Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade é uma comissão permanente, com o objetivo de instituir e acompanhar o desempenho de Plano de Previdência Complementar, Plano de Saúde e Plano de Seguro de vida para os missionários, ministros e obreiros da Igreja Presbiteriana do Brasil.
2. Seus membros, atualmente, eleitos pelo Supremo Concílio da IPB em julho de 2006, são: Rev Antônio de Oliveira Junior - Presidente, Presb. Rubem Serra Ribeiro – Secretário de atas, membros: Rev. Vulmar Dutra de Rezende e Presb. Daniél de Queiroz.
3. O quadro de pessoal é composto atualmente pelo funcionário Hewerton Bueno, lotado na Tesouraria da IPB, com a função de cuidar das adesões, da documentação e do controle dos respectivos planos, bem como servir de elo de ligação entre os usuários dos planos, as entidades administradoras e esta Comissão.

II Situação atual do plano saúde da IPB.

1 – Quantidade de usuários no Plano de Saúde:

Plano 0082 (Missionários) 93 titulares + 138 dependentes totalizando 231

Plano 2011 (adesão) 521 titulares + 779 dependentes totalizando 1300

2 – Usuários excluídos em 2007 e janeiro de 2008

Exclusões do plano 2011 no período de 29/05/07 a 08/02/2008:

Motivo do Cancelamento	Qtde
ADQUIRIU OUTRO PLANO DE SAÚDE	9
DESISTÊNCIA DO PLANO	4
DESLIGAMENTO DA EMPRESA	6
INADIMPLÊNCIA	14
MOTIVOS PARTICULARES	54
MUDANÇA DE PLANO	1
ÓBITO	3
OUTROS	1
PROBLEMAS FINANCEIROS	30
RESIDINDO FORA DO BRASIL	2
ROMPIMENTO DO CONTRATO PELO BENEFICIÁRIO	5
TRANSFERÊNCIA PARA O BENEFICIO DO PARJ	1
Total de exclusões	130

OBS: Nas quantidades acima estão englobados os titulares e dependentes.

3 – Quantidade de migrações:

Conforme o acordado na última reunião entre a Unimed e a Igreja, todos os usuários migraram para o plano regulamentado 2011.

4 – Casos registrados de reclamações quanto ao plano: Casos conhecidos através de nosso Setor de Atendimento ao Cliente :

Sr. Iaci de Magalhães Gomes e Sr. Pedro M de Vasconcelos se queixaram em relação a dificuldades de atendimento em Vitória. Foi checado e descobrimos que em Vitória existe um plano, também chamado de Unimed Fácil, porém com restrições de atendimento. Fizemos diversos contatos com a Unimed Vitória, e o problema foi efetivamente solucionado com a confecção de novos cartões para esses usuários sem a denominação “Unimed Fácil”.

5 – Abrangência do plano:

A Unimed Centro Sul Fluminense (antiga Unimed Barra do Piraí) só comercializa planos nacionais. Contudo, a título de esclarecimento quando se fala em plano regional, normalmente é porque existe uma área de atendimento delimitada para o plano, não podendo o usuário ser atendido em rede nacional.

6 – Reflexo na alteração do Plano de saúde:

COM A DECISÃO DE MUDANÇA DE PLANO DA UNIMED PELO SC/2006 HOVE UMA REDUÇÃO SIGNIFICATIVA, NA DEMANDA JURÍDICA E RECLAMAÇÕES DO PLANO, SENDO QUE, NA ULTIMA ACOMPANHADA PELA CPSS, A IPB FOI RETIRADA DA LIDE.

III – DETERMINAÇÃO DO SC/IPB 2006

“(SC-IPB-2006 Doc. CXII – Quanto aos Docs. 011 e 016 – Doc. 011 – Proposta do Sínodo Triângulo Mineiro (STM) para transferir fundos do Brasil-Prev para outra administradora e doc. 016, Relatório da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade (CPSS). O SC/IPB,... O SC/IPB RESOLVE: I - Quanto a Previdência Complementar – IPBprev e Previdência oficial -INSS: 1. autorizar a CPSS a reformular o plano de Previdência Complementar – IPBprev, com o objetivo de colocar em extinção, ou não, o atual plano com “benefício definido”, preservando os direitos dos atuais participantes, submetendo à apreciação da CE/SC-2007; 2. aprovar o substitutivo: “Que todos os ministros sejam obrigados a contribuir com o INSS com pelo menos um (1) salário mínimo”; 3. determinar aos presbitérios que tomem as providências necessárias para que todos os pastores a eles vinculados se inscrevam no INSS, na forma prescrita no item anterior, e que façam constar nos seus relatórios anuais à CE-SC/IPB o acompanhamento do cumprimento desta resolução. II - Quanto ao Plano de Saúde – Contrato com a Unimed Barra do Piraí – RJ: 1. Informar individualmente aos integrantes dos planos não regulamentados, da impossibilidade legal de mantê-los; 2. Programar campanha de migração, num prazo a ser estabelecido pela CE/SC-2007, para todos os usuários dos planos de saúde não regulamentados para um plano regulamentado; 3. determinar que ao final do prazo estabelecido para migração, os contratos relativos aos planos não regulamentados sejam rescindidos;...)”

IV – Acertos no plano:

1. A UNIMED SUL FLUMINENSE IRÁ MUDAR TODAS AS CARTEIRINHAS RETIRANDO DAS MESMAS O NOME “FÁCIL”.
2. QUANTO A ENTRADA DE MEMBROS DA IPB, FICOU COMBINADO COM A UNIMED QUE ATÉ 24 DE MARÇO SE POSICIONARÁ QUANTO A DEFINIÇÃO DE COMO E A PARTIR DE QUANDO PODERÁ EXISTIR AS INCLUSÕES.

V – Quanto aos reajustes dos planos –

EM FUNÇÃO DAS NOVAS COBERTURAS DA ANS, O QUE ACARRETARÁ UM IMPACTO MAIOR NAS DESPESAS DE 2008. A CPSS RESOLVE CONCEDER REAJUSTE DE 2% NO PLANO 2011(PASTORES, PRESBITEROS, DIACONOS E MEMBROS) E DE 10% NO PLANO 0082 – (MISSIONÁRIOS) CONSIDERANDO QUE ESTE PLANO FOI O QUE APRESENTOU ALTO ÍNDICE DE SINISTRALIDADE.

VI – Para apreciação de deliberação da CE/IPB

1. Manter o contrato com a UNIMED nos moldes atuais;
2. Autorizar os reajustes propostos no item V;
3. Posicionar quanto à permanência no plano 0082, missionário, os citados na lista anexa da JMN em destaque, ressaltamos que o plano em questão é exclusivo para missionário conforme acordado com a UNIMED.

Damos graças a Deus pela oportunidade de estarmos nesta comissão, CPSS, juntamente com os demais membros.

Registramos nossos agradecimentos a todos aqueles que, de uma maneira ou outra, nos auxiliaram na realização de nossas tarefas.

É o que tínhamos a relatar.

Barroso - MG, 22 de fevereiro de 2008

Rev. Antônio de Oliveira Junior
Relator/Presidente CPSS

Junta de Missões Nacionais

Rua Lourenço Granato, 79 – Jardim Lúmen Christi, CEP 13.092-205 - Cx
Postal 1042 CEP 13012-970 Campinas-SP FoneFax (19) 3255-5648
Of. N.º 0020 – 2008/ SE. Campinas, 18 de Janeiro 2008



Servimo-nos do presente para informar que da lista de 28 agregados que deveriam ser cortados da Unimed Plano de Saúde - módulo **Básico**, efetuamos o corte de 20 agregados. Os demais conforme tabela abaixo continuarão agregados com segue:

01 – Os de números 03 / 10 / 28 por estarem como missionários em campos de parceria com a JMN

02 – O de número 09 Por ser membro da JMN IPB

03 – Os de números 04 / 07 / 17 Por serem idosos e estarem enfermos

04 – O de número 18 (Shil Lang) Fica pendente por estar preiteando junto as autoridades a sua permanência com o argumento de ser suplente da JMN.

Titular e todos dependentes	Titular e todos dependentes
01 - Antonio Carlos Gouvea	16 - Samuel J. de Paula Jr.
02 - Claudemir G. da Silva	17 - Samuel Mattos Pinto
03 - Edvaldo Sperber Selos	18 - Shil Lang Wing
04 - Gilmar Lima	19 - Vanusia José Santos
05 - Jose Hildebrando Ribeiro	20 - Wilson Rodrigues da Silva
06 - José Leão Filho	21 - Augusto Francisco Erolin
07 - José Xavier de Oliveira	22 - Carlos R. Ricardo
08 - Luciano Brede R A. Neto	23 - Jahj Barros Júnior
09 - Marcos Severo Amorim	25 - Jairo Virtude Procópio
10 - Nicanor P. de Azevedo	25 - João Dias dos Santos
11 - Olívia da Costa Queiroz	26 - Laudemiro P. de Barros
12 - Orlando Antonângelo	27 - Carlos Alberto Fernandes
13- Otoniel Mariano Garcia	28 - Nair dos S. Schneider
14- Paulo Cesar Belan	
15 - Raimundo Vieira Carneiro	

Sempre no amor de nosso Senhor Jesus Cristo,

Rev. Lourival Luiz do Prado
Secretário Executivo - JMN