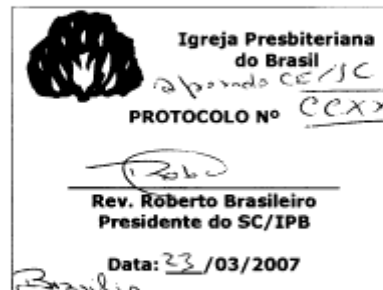


RELATÓRIO DA SUB-COMISSÃO 1:



Quanto aos documentos n 125 e 256 oriundos da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade e do Sínodo Sudoeste Paulista referentes ao seu relatório no que concerne ao plano de saúde e proposta de mudança de plano de saúde respectivamente.

Considerando

1. A decisão SC/IPB-2006, Doc. CXII referente ao plano de saúde;
2. Que a comissão verificou a impossibilidade da maioria das grandes operadoras de planos de saúde com atendimento nacional de emitirem boletos individuais de pagamento, como é o caso da atual;
3. Que dentre as operadoras que aceitam efetivar o mesmo tipo de contrato já existente, exigem que a IPB se responsabilize pelo pagamento integral das faturas, o que inviabiliza o contrato;
4. Que possivelmente existem participantes recebendo o benefício de estarem no plano UNIMED sem ter vínculo real com a IPB ou com órgãos da IPB;

5. Que por motivo de contratos não regulamentados sem cobertura integral alguns beneficiários tem levado a UNIMED à justiça e com isso a IPB tem sido solidária;
6. Que pesquisa com 15 das melhores operadoras de planos de saúde do país a maioria não tem interesse neste tipo de contrato de adesão sem vínculo empregatício.

**O CE-SC-IPB 2007 RESOLVE :**

1. Criar um novo plano de saúde UNIMED FÁCIL para pastores, missionários, evangelistas, presbíteros, diáconos e demais membros da IPB;
2. Informar que este novo plano é co-participativo com fatura individual, entretanto as suas mensalidades são menores que as atuais;
3. Conceder o prazo de seis meses para que a CPSS providencie a migração de todos os participantes ao novo plano e findo o prazo excluir aqueles que não aderiram;
4. Extinguir os planos código 2000, 2001, 2002, 2004, 2005 e 2009 fazendo sua inteira migração para o novo plano obrigatoriamente;
5. Manter nos moldes atuais o plano código 82 para missionários da APMT, JMN, CNE e funcionários da IPB e autorizando o reajuste de 3%;
6. Solicitar a CPSS que investigue a participação no plano da IPB de pessoas não vinculadas a ela e providencie a sua exclusão;
7. Normatizar que a partir de agora o missionário que se desligar de uma de nossas agências missionárias contempladas no plano código 082 terá seis

meses para migrar ao plano UNIMED FÁCIL e conceder dois meses para o funcionário.

8. Determinar que o órgão missionário contemplado no plano 082 comunique imediatamente a CPSS o desligamento de algum obreiro de seus quadros;

9. Apreciar o trabalho acurado e metuculoso da CPSS que forneceu ferramentas suficientes para esta decisão.

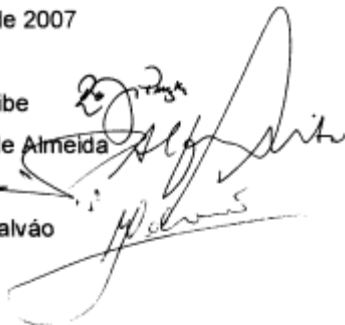
Sala das Sessões, 23 de março de 2007

Relator Presb. Renato José Piragibe

Sub-relator: Presb. José Alfredo de Almeida

Membros: Rev. Marcos Lins

Rev. Mauricio Rosa Galvão



Belo Horizonte, 19 de março de 2007.

Comissão Executiva do Supremo Concílio da  
Igreja Presbiteriana do Brasil

Rev. Roberto Brasileiro Silva  
MD Presidente do Supremo Concílio IPB

Estimado irmão

Cumpre-me o dever encaminhar a esta Reunião CE/IPB o documento assim ementado:

**De: CPSS**

**Ementa:**

**Relatório de atividades desta Comissão**

Rogando as mais ricas bênçãos de Deus sobre a vida da Igreja Presbiteriana do Brasil e sua  
douta Comissão Executiva, ora reunida em nossa Capital Federal, registro meu apreço e  
consideração.

Fraternalmente em Cristo,



**Rev. Ludgero Bonilha Moraes**  
Secretário Executivo do Supremo Concílio da  
Igreja Presbiteriana do Brasil

**PROTOCOLO Nº 125**

**Destino:**



**Rev. Roberto Brasileiro**  
Presidente do SC/IPB

**Data: 19/03/2007**

Cerquilha, 05 de fevereiro de 2007

À

SECRETARIA EXECUTIVA DO SUPREMO CONCÍLIO IPB.  
REV. LUDGERO BONILHA MORAIS

REF: PROPOSTA MUDANÇA DE PLANO DE SAÚDE.  
Resolução: SÍNODO SUDOESTE PAULISTA (SDP)

Prezados Irmãos,


Considerando:

- 1) A situação econômica vivida pelos Ministros da Igreja Presbiteriana do Brasil atualmente;
- 2) Que o plano de saúde UNIMED Barra do Pirai não tem adesão pela maioria dos Ministros da Igreja Presbiteriana do Brasil

O SDP decide:

Propor ao SC/ IPB, que nomeie uma comissão com vistas a elaboração de uma nova proposta de plano de saúde que atenda a grande maioria de Ministros da IPB.

Em Cristo

  
Pb. Carlos Douglas Diniz  
Secretário Executivo SDP

**SECRETARIA EXECUTIVA SDP**

Rua: Artur Belucci, 479 – Recanto das Rosas – 18520-000 CERQUILHO SP

Fones: (15)3384-2897 - 9756-3881

Skype: executivapeti

e-mail: [executivasdp@fasternet.com.br](mailto:executivasdp@fasternet.com.br)

# Golden Cross



Belo Horizonte, 22 de fevereiro de 2007

À:  
**Igreja Presbiteriana do Brasil**

A/C: **Pastor Antonio Oliveira Jr;**

Apresentamos a seguir proposta comercial para o desenvolvimento, implantação e gerenciamento de benefícios coletivos por adesão aos funcionários e dependentes (Cônjuge e filhos até 24 anos) da **Igreja Presbiteriana do Brasil**.

### **O Afinidade Clube**

O Afinidade Clube é hoje uma das maiores instituições especializadas na gestão de benefícios coletivos do país. Atua nas áreas de planos de saúde e de odontologia, bem como em previdência privada complementar, seguros patrimoniais e na capacitação em nível de Especialização MBA/FGV.

O Afinidade Clube tem como objetivo a gestão técnica, administrativa e financeira de benefícios coletivos por adesão, para empresas privadas, órgãos públicos, associações, cooperativas e sindicatos, para isso, conta com uma sólida parceria junto as maiores seguradoras e operadoras do país, destacando a Golden Cross e Unimed Centro Oeste/Tocantins.

Atualmente, a Afinidade Clube tem como clientes conveniados:

- ❖ APPMG- Associação de Professores Públicos de Minas Gerais
- ❖ AMES- Associação Mineira de Engenharia de Segurança
- ❖ SINTEC- Sindicato dos Técnicos Industriais de Minas Gerais
- ❖ SINGEO- Sindicato dos Geólogos no Estado de Minas Gerais
- ❖ SINDPOL- Sindicato dos Servidores da Polícia Civil do Estado de Minas Gerais
- ❖ PREVCAIXA- Caixa de Assistência e Previdência
- ❖ Instituto Cultural Newton Paiva
- ❖ ASCT - Ministério da Ciência e Tecnologia
- ❖ ANER – Associação Nacional das Agências Reguladoras ( ANTT/ANA/ANS/ANVISA/ANTAQ, entre outras)
- ❖ Mútua – Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA-DF
- ❖ AGEPOL – Associação Geral dos Servidores da Polícia Civil do Distrito Federal
- ❖ GASJUS - Ministério da Justiça
- ❖ Associação Nacional das Entidades Associativas dos Servidores da Polícia Federal - ANSEF
- ❖ Sindicato dos Farmacêuticos de Brasília – SINDIFAR
- ❖ Ordem Brasileira de Assistência ao Servidor Público – OBASP



Barroso - MG., 16 de fevereiro de 2007.

À Secretaria Executiva da  
**IGREJA PRESBITERIANA DO BRASIL**  
Belo Horizonte – MG.

Senhor Secretário-Executivo,

Encaminhamos à Vossa Senhoria, para ser submetido à consideração da Comissão Executiva do Supremo Concílio da Igreja Presbiteriana do Brasil, o anexo Relatório das atividades desta Comissão, no período agosto/2006 a fevereiro/2007, compreendendo os seguintes planos assistenciais:

➤ **IPB SAÚDE** .

Fraternalmente em Cristo,

  
Rev. Antonio de Oliveira Junior  
Presidente CPSS





- ❖ Associação Brasileira de Odontologia – ABO
- ❖ Sindicato do Comércio Atacadista do Distrito Federal - SINDIATACADISTA
- ❖ Sindicato das Empresas e Serviços de Contabilidade do DF – SESCOB

### Sede

Nossa matriz está estruturada (sede própria): SCN Quadra 05 Lote "A" Bloco "B" Salas 621 a 624 Ed. Brasília Shopping – Torre Norte – Brasília DF.

Cep: 70.710-500

Telefone (61) 2105-6060

Fax (61) 2105-6015

e-mail: [afinidadeclub@afinidadeclub.com.br](mailto:afinidadeclub@afinidadeclub.com.br)

Site: [www.afinidadeclub.com.br](http://www.afinidadeclub.com.br)

Nossa filial está estruturada : Av. Amazonas,298, Centro – Belo Horizonte-MG.

Cep: 31.180-000

Telefone (31) 3272-1513

Fax: (31) 3274-41-87

e-mail: [afinidadeclub@afinidadeclub.com.br](mailto:afinidadeclub@afinidadeclub.com.br)

Site: [www.afinidadeclub.com.br](http://www.afinidadeclub.com.br)

### Parceiros Afinidade Clube

Para planejamento, implantação e gerenciamento dos benefícios de seus clientes, o Afinidade Clube conta com as maiores e melhores operadoras de planos de saúde e odontológico do mercado:

- ❖ Golden Cross Assistência Internacional
- ❖ Prodent Assistência Odontológica

### Coberturas

#### ❖ Assistência Médica

Procedimentos determinados pela Lei 9.656/98, CONSU (Conselho de Saúde Suplementar) e ANS (Agência Nacional de Saúde)

#### ❖ Assistência Odontológica

- ❖ Clínica geral
- ❖ Dentística (restaurações)
- ❖ Cirurgia Oral Menor
- ❖ Testes de Laboratório



## **Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade.**

Agosto de 2006 a fevereiro de 2007.

Prezados Senhores, prestamos-lhes o seguinte relatório quanto ao plano de Saúde Unimed:

### **I - COMPOSIÇÃO E FUNCIONAMENTO**

1. A Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade é uma comissão permanente, com o objetivo de instituir e acompanhar o desempenho de Planos de Previdência Complementar, Planos de Saúde e Seguros de Vida para os missionários, ministros, oficiais, membros e obreiros da Igreja Presbiteriana do Brasil.
2. Seus membros, atualmente, eleitos pelo Supremo Concílio da IPB em julho de 2006, são: Rev Antonio de Oliveira Junior – presidente; Presb. Rubem Serra Ribeiro – secretário; demais membros titulares: Rev Vulmar Dutra de Rezende, Presb. Daniel de Queiroz e Antonio Machado Rezende -.
3. O quadro de pessoal é composto atualmente pelo funcionário Hewerton Bueno, lotada na Tesouraria da IPB, com a função de cuidar das adesões, da documentação e do controle dos respectivos planos, bem como servir de elo de ligação entre os usuários dos planos, as entidades administradoras e esta Comissão.



- ❖ Periodontia (gengivas)
- ❖ Endodontia (canais)
- ❖ Radiologia (rx)

- ❖ Odontopediatria
- ❖ Aparelhos ortodônticos

Procedimentos sem limitação para utilização e sem co-participação nos eventos cobertos.

## Carências

### ❖ Golden Cross Assistência Internacional

#### 1 – Novos clientes

Carências	Urgências e Emergências	Consultas e Exames Simples (Análises Clínicas)	Internações Clínicas, Cirurgias e Exames Especiais.	Parto a Termo
Normais	24 horas após a vigência	30 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 dias após a vigência
Reduzidas	24 horas após a vigência	10 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 dias após a vigência

#### 2 – Advindos da concorrência

Carências	Urgências e Emergências	Consultas e Exames Simples (Análises Clínicas)	Internações Clínicas, Cirurgias e Exames Especiais.	Parto a Termo
Normais	24 horas após o início de vigência	30 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 após o início de vigência
Reduzidas	24 horas após o início de vigência	10 dias após o início de vigência	*30 dias após o início de vigência	300 após o início de vigência

- Exceto para os eventos a seguir, que continuam com 180 dias de carências: Cirurgia cardíaca, neurológica, vascular e cirurgia refrativa (conforme legislação); Diálise, Doenças infecto contagiosas; Oncologia, Oxigenoterapia Hiperbariátrica; Próteses e Orteses ligadas ao ato cirúrgico coberto; Internação psiquiátrica; Psicoterapia de crise; Transplantes de Rins e Córneas.

## Beneficiários

### ❖ Titulares

Funcionário ou Associação da *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

### ❖ Dependentes

- Cônjuge ou Companheiro;
- Filhos até 24 (vinte e quatro) anos incompletos, filhos solteiros até 30 (trinta) anos comprovadamente estudantes de cursos regulares ou filhos inválidos de qualquer idade;
- Enteado ou menor sob guarda.

### III – DETERMINAÇÃO DO SC/IPB 2006

“(SC-IPB-2006 Doc. CXII – Quanto aos Docs. 011 e 016 – Doc. 011 – Proposta do Sinodo Triângulo Mineiro (STM) para transferir fundos do Brasil-Prev para outra administradora e doc. 016, Relatório da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade (CPSS). O SC/IPB,... O SC/IPB **RESOLVE:** I - Quanto a Previdência Complementar – IPBprev e Previdência oficial -INSS: 1. autorizar a CPSS a reformular o plano de Previdência Complementar – IPBprev, com o objetivo de colocar em extinção, ou não, o atual plano com “benefício definido”, preservando os direitos dos atuais participantes, submetendo à apreciação da CE/SC-2007; 2. aprovar o substitutivo: “Que todos os ministros sejam obrigados a contribuir com o INSS com pelo menos um (1) salário mínimo”; 3. determinar aos presbitérios que tomem as providências necessárias para que todos os pastores a eles vinculados se inscrevam no INSS, na forma prescrita no item anterior, e que façam constar nos seus relatórios anuais à CE-SC/IPB o acompanhamento do cumprimento desta resolução. II - Quanto ao Plano de Saúde – Contrato com a Unimed Barra do Piraí – RJ: 1. Informar individualmente aos integrantes dos planos não regulamentados, da impossibilidade legal de mantê-los; 2. Programar campanha de migração, num prazo a ser estabelecido pela CE/SC-2007, para todos os usuários dos planos de saúde não regulamentados para um plano regulamentado; 3. determinar que ao final do prazo estabelecido para migração, os contratos relativos aos planos não regulamentados sejam rescindidos;...” )”

#### **A CPSS APÓS VARIAS REUNIÕES MANIFESTAMOS QUANTO A DETERMINAÇÃO SUPRA CITADA:**

##### **1 - Considerando:**

- 1º) A impossibilidade temporária da maioria das grandes operadoras de planos de saúde com atendimento nacional de emitirem boletos individuais (em forma de contrato de adesão) como é o caso da operadora que atualmente nos serve;
- 2º) A falta de rede credenciada de qualidade em todo território nacional por parte da maioria das grandes operadoras;
- 3º) Que dentre as operadoras que aceitam efetivar o mesmo tipo de contrato já existente (neste caso com a Unimed-Barra do Piraí), exigem que a IPB se responsabilize pelo pagamento integral das faturas, sendo necessário que a própria IPB a execução das mesmas, o que inviabiliza a existência do mesmo;
- 4º) Que somente as operadoras Golden Cross Assistência Internacional de Saúde (através do Afinidade Clube) e Unimed – Barra do Piraí apresentaram propostas que enquadrem nas necessidades da IPB, conforme propostas em anexo;



## Contratação e Cobrança do Benefício

A contratação é coletiva por adesão, onde os funcionários da *Igreja Presbiteriana do Brasil* terão a opção de aderir espontaneamente aos benefícios oferecidos, para isto o Grupo Afinidade Clube disponibiliza duas formas de cobrança:

### ❖ Débito em Conta Corrente

O Grupo Afinidade Clube faz a cobrança individualizada na conta corrente de cada cliente, sendo deste a responsabilidade financeira pelo pagamento das mensalidades.

**Bancos para débito:** Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Bradesco e BRB.

### ❖ Fatura mensal

A arrecadação das mensalidades é feita pela *Igreja Presbiteriana do Brasil* e repassada ao Afinidade Clube através de fatura única.

## Valores

Apresentamos a seguir os valores propostos para a *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

### ❖ Golden Cross

#### Produtos:

Essencial – Abrangência Regional – Acomodação Enfermaria e Apartamento (Rede Essencial)

Especial – Abrangência Nacional – Acomodação Enfermaria e Apartamento (Rede Credenciada Especial)

Faixa Etária	Essencial		Especial	
	Q. Coletivo	Q. Individual	Q. Coletivo	Q. Individual
00 a 18	63,68	74,90	89,69	106,82
19 a 23	85,84	100,99	120,92	143,61
24 a 28	86,70	101,99	122,13	145,04
29 a 33	93,63	110,15	131,90	156,54
34 a 38	94,56	111,26	133,22	158,09
39 a 43	114,21	134,35	160,88	190,67
44 a 48	156,11	183,66	219,91	260,22
49 a 53	197,36	232,18	278,01	328,66
54 a 58	207,22	243,79	291,91	345,03
59 acima	381,97	449,38	538,09	635,01

5º) Que possivelmente existem participantes recebendo o benefício de estarem no plano Unimed sem ter vínculo real com a IPB ou com os órgãos da IPB, o que tem acarretado gastos em demasia e despesas subsidiadas irregularmente pela IPB, tornando o plano insustentável;

6º) Que por motivo de contratos não-regulamentados sem cobertura integral, a exemplo a Lei 9656/98 em seus procedimentos, alguns beneficiários correndo atrás de "seus" direitos, tem levado a Unimed à justiça e com isso a IPB tem sido solidária judicialmente, tornando os planos não regulamentados insustentáveis, conforme a própria determinação da IPB em seu SC/2006;

7º) Que pesquisamos nas operadoras (foi feito contato com mais de 15 das melhores operadoras do Brasil) e a grande maioria não tem nenhum interesse neste tipo de contrato de adesão sem vínculo empregatício - CLT;

## **2 - FAZEMOS A SEGUINTE PROPOSTA:**

**Que para cumprir as determinações da IPB do Supremo Concílio 2006 em sua íntegra, no momento, sejam tomadas as seguintes decisões abaixo:**

### **I – Quanto a migração:**

Que a IPB celebre dois novos contratos com a Unimed – Barra do Pirai (hoje denominada Unimed Centro Sul Fluminense) para a total migração dos contratos não-regulamentados quanto aos regulamentados para a nova modalidade de plano denominado (Unimed Fácil co-participativo Nacional) **conforme proposta da mesma à IPB em anexo:**

### **SENDO ASSINADOS DOIS CONTRATOS:**

**1º - Plano dos Missionários** - (com condições especiais de tabela e reajuste conforme acordado com a Unimed) cancelando o plano Código 082 fazendo sua inteira migração ao novo.

Para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo empresarial que **compreende os missionários:**

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar	
	com Obsessão	
	COLETIVO	
	Enfermaria	Apartamento
0 a 18	R\$ 51,60	R\$ 69,42
19 a 23	R\$ 59,84	R\$ 80,12
24 a 28	R\$ 66,62	R\$ 91,54
29 a 33	R\$ 76,65	R\$ 101,98
34 a 38	R\$ 78,64	R\$ 104,58
39 a 43	R\$ 87,26	R\$ 115,76
44 a 48	R\$ 126,42	R\$ 166,68
49 a 53	R\$ 150,62	R\$ 198,14
54 a 58	R\$ 160,99	R\$ 211,61
59 ou +	R\$ 309,69	R\$ 404,93
<b>Costo Médio</b>	<b>R\$ 146,11</b>	<b>R\$ 192,28</b>



## Assistência Odontológica

❖ Prodent Assistência Odontológica

### Produtos:

Plano Master – Abrangência Nacional

PER CAPTA

R\$21,10

## Formatação Operacional e Financeira



❖ Validade

A presente proposta tem validade de 30 dias.

❖ Contato

**Sérgio W. de Moraes**  
Grupo Afinidade Clube de Benefícios  
Fone: (31) 3272-1513 / (31) 3272-1563  
Email: sergio@afinidadeclube.com.br

**2º - Plano dos Pastores, Presbíteros, Diáconos, Evangelistas, Seminaristas, funcionários e membros da IPB com outra tabela - Cancelando os planos Códigos 2000 - 2001 - 2002 - 2004 - 2005 - 2009 fazendo sua inteira migração ao novo ,obrigatoriamente.**

• **MENSALIDADES**

Para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo por adesão que compreende os pastores, presbíteros, diáconos e membros:

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar com Obitortória	
	COLETIVO	
	Enfermagem	Apartamento
0 a 18	R\$ 55,20	R\$ 74,26
19 a 23	R\$ 64,01	R\$ 85,71
24 a 28	R\$ 73,41	R\$ 97,92
29 a 33	R\$ 82,00	R\$ 109,09
34 a 38	R\$ 84,12	R\$ 111,87
39 a 43	R\$ 93,34	R\$ 123,84
44 a 48	R\$ 135,24	R\$ 178,31
49 a 53	R\$ 161,13	R\$ 211,97
54 a 58	R\$ 172,22	R\$ 226,38
59 ou +	R\$ 331,29	R\$ 433,18
Custo Médio	R\$ 156,31	R\$ 205,60

Registra-se que recebemos proposta de plano da Golden Cross Essencial e Especial sem co-participação conforme a mesma, à IPB, em anexo, que diz que as cobranças serão em forma de débito automático em conta corrente, retirando assim todo risco por inadimplência da IPB, achamos não ser a ideal para a IPB, hoje.

Toda migração deverá ser analisado e aprovado pela CPSS, assim como, novas adesões.

O prazo de migração dos atuais planos para a nova proposta, será de seis meses após a aprovação da CE/SC, ficando a CPSS autorizada a enviar mala direta esclarecendo da mudança.

**II - Quanto aos participantes irregulares -** Que seja investigado e, encontrando irregularidades, sejam excluídos todos participantes que mantém o plano Unimed (pago pela IPB ou por si mesmo em forma de reembolso a IPB), o que poderá vir a onerar a IPB moralmente e financeiramente, contrariando os ensinamentos Bíblicos, ainda podendo ser tipificado no Artigo 171 do Código Penal Brasileiro e, com certeza, tipificado no Artigo 4 do Código de Disciplina da IPB. Ainda esta irregularidade eleva as taxas de percentuais de reajustes junto a Unimed anualmente e tornando o contrato inviável tanto para a IPB quanto para a operadora;



# Unimed

Fica determinado os mesmos prazos e forma, previsto no item anterior, para a retirada de participantes irregulares para o novo plano, findo o prazo, os que não migrarem voluntariamente, serão excluídos.

**III – Quanto aos reajustes dos planos** - Que caso não seja acatada pela IPB a proposta de migração constante no **item I acima** sejam reajustados os planos a partir de 01/04/2007 da seguinte maneira: a) Planos dos Missionários em 3%; b) Demais planos em 7% conforme acordo entre CPSS e Unimed Barra do Pirai.

Damos graças a Deus pela oportunidade de estarmos nesta comissão, CPSS, juntamente com os demais membros.

Registramos nossos agradecimentos a todos aqueles que, de uma maneira ou outra, nos auxiliaram na realização de nossas tarefas.

É o que tínhamos a relatar.

Barroso - MG, 16 de fevereiro de 2007

  
**Rev. Antônio de Oliveira Junior**  
Presidente CPSS

Observação: Anexos em separados as propostas das operadoras de plano de Saúde.

Barra do Pirai, 16 de fevereiro de 2007.

À Igreja Presbiteriana

*A/C - Pastor Antonio*

Com grande satisfação estamos apresentando nossa proposta de renovação do Plano de Saúde para a *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

Somos o maior Sistema de Saúde do Brasil e preliminarmente gostaríamos de apresentar

**NOSSOS NÚMEROS:**

- **25% de participação** no mercado nacional de planos de saúde (atende a mais de 11,7 milhões de clientes);
- 385 cooperativas com abrangência em **74,9% do território nacional** - 4.125 municípios;
- **Mais de 98 mil médicos** cooperados;
- O **Sistema UNIMED** teve em 2003 o faturamento de aproximadamente **R\$ 9 bilhões**;
- Mais de **70 mil empresas** contratantes;
- **66 hospitais próprios** e **3.564 hospitais credenciados**, sendo 6.596 hospitais no Brasil e **195 pronto-atendimentos próprios**;
- Disponibiliza aproximadamente mais de **3.000 leitos próprios**;
- Mais de **16 mil recursos** credenciados;

Propomos a tabela abaixo para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo empresarial que compreende os missionários:

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar	
	com Obstetrícia	
	COLETIVO	
	Enfermaria	Apartamento
0 a 18	R\$ 51,60	R\$ 69,42
19 a 23	R\$ 59,84	R\$ 80,12
24 a 28	R\$ 68,62	R\$ 91,54
29 a 33	R\$ 76,65	R\$ 101,98
34 a 38	R\$ 78,64	R\$ 104,58
39 a 43	R\$ 87,26	R\$ 115,76
44 a 48	R\$ 126,42	R\$ 166,68
49 a 53	R\$ 150,62	R\$ 196,14
54 a 58	R\$ 160,99	R\$ 211,61
59 ou +	R\$ 309,69	R\$ 404,93
<b>Custo Médio</b>	R\$ 146,11	R\$ 192,28

O valor acima contempla uma sinistralidade de até 75 % a ser avaliada após seis meses da efetiva utilização do Plano de Saúde.

#### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Gostaríamos de ressaltar o **elevado grau de satisfação** de nossos clientes e entendemos que o **benefício** deve ser **alinhado com o custo** e a qualidade o que nos comprometemos em garantir sem qualquer atribuição ao contratante.

Na realidade mais que tratar doenças nos **comprometemos** também em **preveni-las** e em **melhorar a Qualidade de Vida** dos funcionários, os quais fazem parte do ativo da empresa e que merecem, portanto, ter a justa valorização.

A presente proposta possui **validade** de **sessenta dias**.

Atenciosamente

Gilson de Souza Lima  
Diretor Presidente

<b>Plano Missionário</b>	<b>faixa etária</b>	<b>Inscrição</b>	<b>Mensalidade</b>		<b>#</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	0 a 18	21,49	79,53	R\$ 51,60	27,93
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	19 a 23	21,49	119,93	R\$ 59,84	60,09
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	24 a 28	21,49	137,07	R\$ 68,62	68,45
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	29 a 33	21,49	151,91	R\$ 76,65	75,26
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	34 a 38	21,49	155,80	R\$ 78,64	77,16
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	39 a 43	21,49	170,92	R\$ 87,26	83,66
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	44 a 48	21,49	188,40	R\$ 126,42	61,98
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	49 a 53	21,49	210,77	R\$ 150,62	60,15
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	54 a 58	21,49	225,04	R\$ 160,99	64,05
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	59 em diante	21,49	452,29	R\$ 309,69	142,60
<b>Plano</b>					
	<b>faixa etária</b>	<b>Inscrição</b>	<b>Mensalidade</b>		
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	0 a 18	21,49	102,48	R\$ 55,20	47,28
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	19 a 23	21,49	155,00	R\$ 64,01	90,99
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	24 a 28	21,49	177,32	R\$ 73,41	103,91
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	29 a 33	21,49	196,56	R\$ 82,00	114,56
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	34 a 38	21,49	201,60	R\$ 84,12	117,48
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	39 a 43	21,49	221,26	R\$ 93,34	127,92
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	44 a 48	21,49	243,99	R\$ 135,24	108,75
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	49 a 53	21,49	273,09	R\$ 161,13	111,96
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	54 a 58	21,49	291,65	R\$ 172,22	119,43
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	59 em diante	21,49	587,04	R\$ 331,29	255,75

## TR ANTONU JA

### Relatório dos Missionários com UNIMED

Nr	Nome	Unimed
01	Abraão R. Firmino de Lima	SIM
02	Ailson José Santana	SIM
03	Ananias Loback	SIM
04	André Luis Augusto Golze	SIM
05	Anézio José da Cunha	SIM
06	Antônio F. do Carmo Neto	SIM
07	Antônio José N. Campos	SIM
08	Charles Oliveira Mota	SIM
09	Cesar Pereira de Souza	SIM
10	Cristina Teresa do Amaral	SIM
11	Daniel Utsuni de Camargo	SIM
12	David Cordeiro de Souza	SIM
13	Dercy Vieira Matos	SIM
14	Elmir Fonseca Taborda	SIM
15	Genivaldo Cavalcante Lima Jr	SIM
16	Geraldo Mescoloto	SIM
17	Irani Maria da Silva Oliveira	NÃO
18	Ivanda Maria Borges	SIM
19	Jair Moraes	NÃO
20	João Alves Pereira	SIM
21	Joás Andrade Filho	SIM
22	Jonas Silva Pereira	SIM
23	José Erivan de A. Borba	SIM
24	José Esmelindo de Andadre	SIM
25	José Julio de Azevedo	SIM
26	José Evódio B. Gusmão	SIM
27	João Batista Fagundes	SIM
28	João Batista S. de Oliveira	SIM
29	Laura Gonçalves Hoti	SIM
30	Léa Siqueira	SIM
31	Lourival Luiz do Prado(Rev)	SIM
32	Mancef Bento dos Anjos	SIM
33	Mariano Alves Junior	SIM
34	Mauro C. de Macedo Jr.	SIM
35	Milvio Leal Hotti	SIM
36	Márcio Cristini Almeida de Lima	NÃO
37	Marcos Vinícios Dantas Medeiros	NÃO
38	Nadiel de Marins	SIM
39	Pedro Dias da Rocha	SIM
40	Raimundo Nonato S. Araújo	SIM
41	Rubem Rodrigues Campos	SIM
42	Salustiano Aranha Neto	SIM
43	Sebastião J. de S. Filho	SIM
44	Sinha Oliveira Bezerra	SIM
45	Valdemiro Knidel	SIM
46	Wanderson Gonçalves Fuly	NÃO
47	Willians da Silva Borba	SIM
48	Wilson Lázaro	SIM
49	Zilda M. Araújo Leite Lima	SIM

**UNIMED EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante		JMN	Total
Abraão R. Firmino de Lima	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Ailson José de Sant'Anna	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Ananias Loback	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
André Luiz Augusto Golze	3		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Anézio José da Cunha	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Antônio F. do Carmo Neto	3	1	R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 168,81	R\$ 186,63	R\$ 355,44
Antônio José do N. Campos	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Charles Oliveira Mota	5		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Cristina Tereza do Amaral	1		R\$ 1.386,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52
Daniel Utsuni de Camargo	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Dercy Vieira de Matos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Elmir Fonseca Taborda	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Genivaldo C. Lima Jr.	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Geraldo Mescoloto	5		R\$ 1.881,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Ivanda Maria Borges	1		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
João Alves Pereira	4		R\$ 1.941,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
João Batista Fagundes	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Joás Andrade Filho	4		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Jonas Silva Pereira	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
José Erivan de A. Borba	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
José Evodio B. de Gusmão	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
José Júlio de Azevedo	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Laura Gonçalves Hott	2		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Lea Siqueira	1		R\$ 1.560,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52
Lorival Luiz Prado	2		R\$ 3.700,00	R\$ 71,08	R\$ -	R\$ 106,64	R\$ 177,72
Manoel Bento dos Anjos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Mauro C. de M. Júnior	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Milvio Lael Hott	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Nadiel de Marins	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Pedro Dias da Rocha Júnior	1		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Raimundo N. da S. Araújo	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Renato Pedroso da Silva	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Rubem Rodrigues Campos	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Salustiano Aranha Neto	4		R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Samuel José de Paula Jr	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Sebastião J. de S. Filho	6		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 159,90	R\$ 373,26	R\$ 533,16
Shil Lang Wing	2		R\$ -	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Valdemiro Knidel	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Wanderlei Batista Freire	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Willians da Silva Borba	1		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Wilson Lazaro	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Zilda M. Araújo Leite Lima	4		R\$ 1.383,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>R\$ 66.780,00</b>	<b>R\$ 278,40</b>	<b>R\$ 3.713,26</b>	<b>R\$ 8.567,20</b>	<b>R\$ 12.558,86</b>

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante		APMT	Total
Ozeas Fernandes da Silva	4	3	R\$ 900,00	R\$ -	R\$ 373,18	R\$ 248,84	R\$ 622,02
Aldacyr Rodrigues Mota	4	-	R\$ 2.500,00	R\$ 379,08	R\$ -	R\$ 213,28	R\$ 592,36
Ariadne Maria Lins Patriota	1	-	R\$ 800,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Ariane dos Santos Beltran	2	-	R\$ 500,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Cornélio Caldeira Castro	4	-	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Elaine Caetano S Mota	1	-	R\$ 2.500,00	R\$ 94,77	R\$ -	R\$ 53,32	R\$ 148,09
Joel Veríssimo da Silva	4	-	R\$ 1.200,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Luciano de Azevedo	1	-	R\$ 800,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Marcos A. C. de Mesquita	4	-	R\$ 6.000,00	R\$ 142,16	R\$ -	R\$ 213,28	R\$ 355,44
Célia Regina M. C. de Jesus	1	-	R\$ 3.000,00	R\$ 35,54	R\$ -	R\$ 53,32	R\$ 88,86
Norval Oliveira da Silva	5	-	R\$ 1.500,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>R\$ 21.700,00</b>	<b>R\$ 651,55</b>	<b>R\$ 826,23</b>	<b>R\$ 1.839,61</b>	<b>R\$ 3.317,39</b>

Funcionários	
Cicero Ferreira da Silva	R\$ 177,72
Elaine de O. Stauffer	R\$ 177,72
Débora Almeida Rohr	R\$ 88,86
André Luiz da R. Souza	R\$ 296,18
Fábio Neves de Miranda	R\$ 266,58
Ozita Cassia Cunha	R\$ 177,72
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.184,78</b>

**TOTAL: R\$ 17.061,03**

Nº	Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			JMN	Total
1	Abraão R. Firmino de Lima	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
2	Adoniram J de Paula Jr.	6		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 533,16	R\$ 533,16	
3	Alison José de Sant'Anna	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
4	Ananias Loback	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
5	André Luiz Augusto Golze	3		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
6	Anézio José da Cunha	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
7	Antônio Carlos Gouvea	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
8	Antônio F. do Carmo Neto	3	1	R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 168,81	R\$ 186,63	R\$ 355,44	
9	Antônio José do N. Campos	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
10	Augusto Francisco Erolin	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
11	Carlos Alberto Fernandes	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
12	Carlos Roberto Ricardo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
13	Charles Oliveira Mota	5		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
14	Claudemir Geraldo Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
15	Cristina Tereza do Amaral	1		R\$ 1.386,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52	
16	Daniel Utsuni de Camargo	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
17	Dercy Vieira de Matos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
18	Edson Muniz de Lima	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
19	Edvaldo Sperber Seios	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
20	Elmir Fonseca Taborda	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
21	Gedeon José Moreira	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
22	Genivaldo C. Lima Jr.	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
23	Geraldo Mescoloto	5		R\$ 1.881,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
24	Gilmar Lima	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
25	Ivanda Maria Borges	1		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86	
26	Jahj Barros Júnior	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
27	Jairo Virtude Procópio	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
28	Joanildo de Sousa Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
29	João Alves Pereira	4		R\$ 1.941,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
30	João Batista Fagundes	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
31	João Dias dos Santos	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
32	João Andrade Filho	4		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
33	Jonas Silva Pereira	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
34	José Erivan de A. Borba	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
35	José Evodio B. de Guamão	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
36	José Hildebrando Ribeiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
37	José Júlio de Azevedo	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
38	José Leão Filho	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
39	José Xavier de Oliveira	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 148,09	R\$ 148,09	
40	Laudemiro P. de Barros	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
41	Laura Gonçalves Hottl	2		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
42	Lea Siqueira	1		R\$ 1.560,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52	
43	Lorival Luiz Prado	2		R\$ 3.700,00	R\$ 71,06	R\$ -	R\$ 106,64	R\$ 177,72	
44	Luciano Brede Almeida Neto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
45	Manoel Bento dos Anjos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
46	Marcos Severo de Amorim	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
47	Mariano Alves Jr.	4	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
48	Mauro C. de M. Júnior	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
49	Milvio Lael Hottl	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
50	Nadiei de Marins	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
51	Nair dos S. Schneider	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
52	Nicanor P. de Azevedo	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
53	Olívia da Costa Queiroz	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86	
54	Orlando Antonângelo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
55	Otoniel Mariano Garcia	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
56	Paulo Cesar Belan	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
57	Pedro Dias da Rocha Júnior	1		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86	
58	Raimundo N. da S. Araujo	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
59	Raimundo Vieira Carneiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
60	Renato Pedrosa da Silva	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
61	Rubem Rodrigues Campos	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
62	Salustiano Aranha Neto	4		R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	





### ACORDO - JUNTA DE MISSÕES NACIONAIS

Reembolsado à JMN

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			JMN	Total
Adoniram J de Paula Jr.	6		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 533,16	R\$ 533,16
Antônio Carlos Gouvea	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Carlos Roberto Ricardo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Claudimir Geraldo Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Edson Muniz de Lima	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Edvaldo Sperber Seios	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Gilmar Lima	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Joanildo de Sousa Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Hildebrando Ribeiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Leão Filho	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Xavier de Oliveira	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 148,09	R\$ 148,09
Luciano Breda Almeida Neto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Marcos Severo de Amorim	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Mariano Alves Jr.	4	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
Olívia da Costa Queiroz	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86
Oriando Antonângelo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Otoniel Mariano Garcia	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Paulo Cesar Belan	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
Raimundo Vieira Carneiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Samuel Mattos Pinto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Vanusia José Santos	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86
Wilson Rodrigues da Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 5.036,39</b>	<b>R\$ 5.036,39</b>

#### ACORDO - JMN

Reembolsado à IPB

Maria Florinda M. Mercado	R\$	266,58
Vanilda Ap. da Silva	R\$	177,72
Dirceu Cerzósimo Souza	R\$	148,09
Francisco J. F. Nascimento	R\$	266,58
Lutz Ricardo M. da Cruz	R\$	148,09
Alvaro Alfredo Monzillo	R\$	385,04
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>1.392,10</b>

### ACORDO - JUNTA DE MISSÕES NACIONAIS (Parceiras)

Parceiras - JMN / Presbitério Tocantins e Presbitério Norte Pioneiro

Augusto Francisco Erolin	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Gedeon José Moreira	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Jahj Barros Júnior	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
João Dias dos Santos	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Laudemiro P. de Barros	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Jairo Virtude Procópio	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Nair dos S. Schneider	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Carlos Alberto Fernandes	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Nicanor P. de Azevedo	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
<b>Total</b>	<b>29</b>		<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 2.576,94</b>	<b>R\$ 2.576,94</b>

### ACORDO - AGÊNCIA PRESBITERIANA DE MISSÕES TRANSCULTURAIS

Reembolsado à APMT

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			APMT	Total
Benjamin B. Bernades	4	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 355,44</b>	<b>R\$ 355,44</b>

#### ACORDO - FUNCIONÁRIOS

Reembolsado à IPB

Zanda Márcia Lemos Ferri	R\$	177,72
Adivaldo Ferreira Vargas	R\$	1.018,23
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>1.195,95</b>

**TOTAL:** R\$ 10.555,82

Belo Horizonte, 19 de março de 2007.

Comissão Executiva do Supremo Concílio da  
Igreja Presbiteriana do Brasil

Rev. Roberto Brasileiro Silva  
MD Presidente do Supremo Concílio IPB

Estimado irmão

Cumpre-me o dever encaminhar a esta Reunião CE/IPB o documento assim ementado:

**De: Sinodo Sudoeste Paulista**

**Ementa:**

**Proposta de mudança de Plano de Saúde**

Rogando as mais ricas bênçãos de Deus sobre a vida da Igreja Presbiteriana do Brasil e sua  
douta Comissão Executiva, ora reunida em nossa Capital Federal, registro meu apreço e  
consideração.

Fraternalmente em Cristo,



**Rev. Ludgero Bonilha Morais**  
Secretário Executivo do Supremo Concílio da  
Igreja Presbiteriana do Brasil

**PROTOCOLO Nº256**

**Destino:**

Sub-comissão I

**Rev. Roberto Brasileiro**  
**Presidente do SC/IPB**

**Data: 19/03/2007**

Cerquilha, 05 de fevereiro de 2007

À

SECRETARIA EXECUTIVA DO SUPREMO CONCÍLIO IPB.  
REV. LUDGERO BONILHA MORAIS

REF: PROPOSTA MUDANÇA DE PLANO DE SAÚDE.  
Resolução: SÍNODO SUDOESTE PAULISTA (SDP)

Prezados Irmãos,


Considerando:

- 1) A situação econômica vivida pelos Ministros da Igreja Presbiteriana do Brasil atualmente;
- 2) Que o plano de saúde UNIMED Barra do Pirai não tem adesão pela maioria dos Ministros da Igreja Presbiteriana do Brasil

O SDP decide:

Propor ao SC/ IPB, que nomeie uma comissão com vistas a elaboração de uma nova proposta de plano de saúde que atenda a grande maioria de Ministros da IPB.

Em Cristo

  
Pb. Carlos Douglas Diniz  
Secretário Executivo SDP

**SECRETARIA EXECUTIVA SDP**

Rua: Artur Belucci, 479 – Recanto das Rosas – 18520-000 CERQUILHO SP

Fones: (15)3384-2897 - 9756-3881

Skype: executivapeti

e-mail: [executivasdp@fasternet.com.br](mailto:executivasdp@fasternet.com.br)

# Golden Cross



Belo Horizonte, 22 de fevereiro de 2007

À:  
**Igreja Presbiteriana do Brasil**

A/C: **Pastor Antonio Oliveira Jr;**

Apresentamos a seguir proposta comercial para o desenvolvimento, implantação e gerenciamento de benefícios coletivos por adesão aos funcionários e dependentes (Cônjuge e filhos até 24 anos) da **Igreja Presbiteriana do Brasil**.

### **O Afinidade Clube**

O Afinidade Clube é hoje uma das maiores instituições especializadas na gestão de benefícios coletivos do país. Atua nas áreas de planos de saúde e de odontologia, bem como em previdência privada complementar, seguros patrimoniais e na capacitação em nível de Especialização MBA/FGV.

O Afinidade Clube tem como objetivo a gestão técnica, administrativa e financeira de benefícios coletivos por adesão, para empresas privadas, órgãos públicos, associações, cooperativas e sindicatos, para isso, conta com uma sólida parceria junto as maiores seguradoras e operadoras do país, destacando a Golden Cross e Unimed Centro Oeste/Tocantins.

Atualmente, a Afinidade Clube tem como clientes conveniados:

- ❖ APPMG- Associação de Professores Públicos de Minas Gerais
- ❖ AMES- Associação Mineira de Engenharia de Segurança
- ❖ SINTEC- Sindicato dos Técnicos Industriais de Minas Gerais
- ❖ SINGEO- Sindicato dos Geólogos no Estado de Minas Gerais
- ❖ SINDPOL- Sindicato dos Servidores da Polícia Civil do Estado de Minas Gerais
- ❖ PREVCAIXA- Caixa de Assistência e Previdência
- ❖ Instituto Cultural Newton Paiva
- ❖ ASCT - Ministério da Ciência e Tecnologia
- ❖ ANER – Associação Nacional das Agências Reguladoras ( ANTT/ANA/ANS/ANVISA/ANTAQ, entre outras)
- ❖ Mútua – Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA-DF
- ❖ AGEPOL – Associação Geral dos Servidores da Polícia Civil do Distrito Federal
- ❖ GASJUS - Ministério da Justiça
- ❖ Associação Nacional das Entidades Associativas dos Servidores da Polícia Federal - ANSEF
- ❖ Sindicato dos Farmacêuticos de Brasília – SINDIFAR
- ❖ Ordem Brasileira de Assistência ao Servidor Público – OBASP



Barroso - MG., 16 de fevereiro de 2007.

À Secretaria Executiva da  
**IGREJA PRESBITERIANA DO BRASIL**  
Belo Horizonte – MG.

Senhor Secretário-Executivo,

Encaminhamos à Vossa Senhoria, para ser submetido à consideração da Comissão Executiva do Supremo Concílio da Igreja Presbiteriana do Brasil, o anexo Relatório das atividades desta Comissão, no período agosto/2006 a fevereiro/2007, compreendendo os seguintes planos assistenciais:

➤ **IPB SAÚDE** .

Fraternalmente em Cristo,

  
Rev. Antonio de Oliveira Junior  
Presidente CPSS



- ❖ Associação Brasileira de Odontologia – ABO
- ❖ Sindicato do Comércio Atacadista do Distrito Federal - SINDIATACADISTA
- ❖ Sindicato das Empresas e Serviços de Contabilidade do DF – SESCOB

### Sede

Nossa matriz está estruturada (sede própria): SCN Quadra 05 Lote "A" Bloco "B" Salas 621 a 624 Ed. Brasília Shopping – Torre Norte – Brasília DF.

Cep: 70.710-500

Telefone (61) 2105-6060

Fax (61) 2105-6015

e-mail: [afinidadeclub@afinidadeclub.com.br](mailto:afinidadeclub@afinidadeclub.com.br)

Site: [www.afinidadeclub.com.br](http://www.afinidadeclub.com.br)

Nossa filial está estruturada : Av. Amazonas,298, Centro – Belo Horizonte-MG.

Cep: 31.180-000

Telefone (31) 3272-1513

Fax: (31) 3274-41-87

e-mail: [afinidadeclub@afinidadeclub.com.br](mailto:afinidadeclub@afinidadeclub.com.br)

Site: [www.afinidadeclub.com.br](http://www.afinidadeclub.com.br)

### Parceiros Afinidade Clube

Para planejamento, implantação e gerenciamento dos benefícios de seus clientes, o Afinidade Clube conta com as maiores e melhores operadoras de planos de saúde e odontológico do mercado:

- ❖ Golden Cross Assistência Internacional
- ❖ Prodent Assistência Odontológica

### Coberturas

#### ❖ Assistência Médica

Procedimentos determinados pela Lei 9.656/98, CONSU (Conselho de Saúde Suplementar) e ANS (Agência Nacional de Saúde)

#### ❖ Assistência Odontológica

- ❖ Clínica geral
- ❖ Dentística (restaurações)
- ❖ Cirurgia Oral Menor
- ❖ Testes de Laboratório





## **Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade.**

Agosto de 2006 a fevereiro de 2007.

Prezados Senhores, prestamos-lhes o seguinte relatório quanto ao plano de Saúde Unimed:

### **I - COMPOSIÇÃO E FUNCIONAMENTO**

1. A Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade é uma comissão permanente, com o objetivo de instituir e acompanhar o desempenho de Planos de Previdência Complementar, Planos de Saúde e Seguros de Vida para os missionários, ministros, oficiais, membros e obreiros da Igreja Presbiteriana do Brasil.
2. Seus membros, atualmente, eleitos pelo Supremo Concílio da IPB em julho de 2006, são: Rev Antonio de Oliveira Junior – presidente; Presb. Rubem Serra Ribeiro – secretário; demais membros titulares: Rev Vulmar Dutra de Rezende, Presb. Daniel de Queiroz e Antonio Machado Rezende -.
3. O quadro de pessoal é composto atualmente pelo funcionário Hewerton Bueno, lotada na Tesouraria da IPB, com a função de cuidar das adesões, da documentação e do controle dos respectivos planos, bem como servir de elo de ligação entre os usuários dos planos, as entidades administradoras e esta Comissão.



- ❖ Periodontia (gengivas)
- ❖ Endodontia (canais)
- ❖ Radiologia (rx)

- ❖ Odontopediatria
- ❖ Aparelhos ortodônticos

Procedimentos sem limitação para utilização e sem co-participação nos eventos cobertos.

## Carências

### ❖ Golden Cross Assistência Internacional

#### 1 – Novos clientes

Carências	Urgências e Emergências	Consultas e Exames Simples (Análises Clínicas)	Internações Clínicas, Cirurgias e Exames Especiais.	Parto a Termo
Normais	24 horas após a vigência	30 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 dias após a vigência
Reduzidas	24 horas após a vigência	10 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 dias após a vigência

#### 2 – Advindos da concorrência

Carências	Urgências e Emergências	Consultas e Exames Simples (Análises Clínicas)	Internações Clínicas, Cirurgias e Exames Especiais.	Parto a Termo
Normais	24 horas após o início de vigência	30 dias após o início de vigência	180 dias após o início de vigência	300 após o início de vigência
Reduzidas	24 horas após o início de vigência	10 dias após o início de vigência	*30 dias após o início de vigência	300 após o início de vigência

- Exceto para os eventos a seguir, que continuam com 180 dias de carências: Cirurgia cardíaca, neurológica, vascular e cirurgia refrativa (conforme legislação); Diálise, Doenças infecto contagiosas; Oncologia, Oxigenoterapia Hiperbariátrica; Próteses e Orteses ligadas ao ato cirúrgico coberto; Internação psiquiátrica; Psicoterapia de crise; Transplantes de Rins e Córneas.

## Beneficiários

### ❖ Titulares

Funcionário ou Associação da *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

### ❖ Dependentes

- Cônjuge ou Companheiro;
- Filhos até 24 (vinte e quatro) anos incompletos, filhos solteiros até 30 (trinta) anos comprovadamente estudantes de cursos regulares ou filhos inválidos de qualquer idade;
- Enteado ou menor sob guarda.

### III – DETERMINAÇÃO DO SC/IPB 2006

“(SC-IPB-2006 Doc. CXII – Quanto aos Docs. 011 e 016 – Doc. 011 – Proposta do Sinodo Triângulo Mineiro (STM) para transferir fundos do Brasil-Prev para outra administradora e doc. 016, Relatório da Comissão de Previdência, Saúde e Seguridade (CPSS). O SC/IPB,... O SC/IPB **RESOLVE:** I - Quanto a Previdência Complementar – IPBprev e Previdência oficial -INSS: 1. autorizar a CPSS a reformular o plano de Previdência Complementar – IPBprev, com o objetivo de colocar em extinção, ou não, o atual plano com “benefício definido”, preservando os direitos dos atuais participantes, submetendo à apreciação da CE/SC-2007; 2. aprovar o substitutivo: “Que todos os ministros sejam obrigados a contribuir com o INSS com pelo menos um (1) salário mínimo”; 3. determinar aos presbitérios que tomem as providências necessárias para que todos os pastores a eles vinculados se inscrevam no INSS, na forma prescrita no item anterior, e que façam constar nos seus relatórios anuais à CE-SC/IPB o acompanhamento do cumprimento desta resolução. II - Quanto ao Plano de Saúde – Contrato com a Unimed Barra do Piraí – RJ: 1. Informar individualmente aos integrantes dos planos não regulamentados, da impossibilidade legal de mantê-los; 2. Programar campanha de migração, num prazo a ser estabelecido pela CE/SC-2007, para todos os usuários dos planos de saúde não regulamentados para um plano regulamentado; 3. determinar que ao final do prazo estabelecido para migração, os contratos relativos aos planos não regulamentados sejam rescindidos;...” )”

#### **A CPSS APÓS VARIAS REUNIÕES MANIFESTAMOS QUANTO A DETERMINAÇÃO SUPRA CITADA:**

##### **1 - Considerando:**

- 1º) A impossibilidade temporária da maioria das grandes operadoras de planos de saúde com atendimento nacional de emitirem boletos individuais (em forma de contrato de adesão) como é o caso da operadora que atualmente nos serve;
- 2º) A falta de rede credenciada de qualidade em todo território nacional por parte da maioria das grandes operadoras;
- 3º) Que dentre as operadoras que aceitam efetivar o mesmo tipo de contrato já existente (neste caso com a Unimed-Barra do Piraí), exigem que a IPB se responsabilize pelo pagamento integral das faturas, sendo necessário que a própria IPB a execução das mesmas, o que inviabiliza a existência do mesmo;
- 4º) Que somente as operadoras Golden Cross Assistência Internacional de Saúde (através do Afinidade Clube) e Unimed – Barra do Piraí apresentaram propostas que enquadrem nas necessidades da IPB, conforme propostas em anexo;



## Contratação e Cobrança do Benefício

A contratação é coletiva por adesão, onde os funcionários da *Igreja Presbiteriana do Brasil* terão a opção de aderir espontaneamente aos benefícios oferecidos, para isto o Grupo Afinidade Clube disponibiliza duas formas de cobrança:

### ❖ Débito em Conta Corrente

O Grupo Afinidade Clube faz a cobrança individualizada na conta corrente de cada cliente, sendo deste a responsabilidade financeira pelo pagamento das mensalidades.

**Bancos para débito:** Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, Bradesco e BRB.

### ❖ Fatura mensal

A arrecadação das mensalidades é feita pela *Igreja Presbiteriana do Brasil* e repassada ao Afinidade Clube através de fatura única.

## Valores

Apresentamos a seguir os valores propostos para a *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

### ❖ Golden Cross

#### Produtos:

Essencial – Abrangência Regional – Acomodação Enfermaria e Apartamento (Rede Essencial)

Especial – Abrangência Nacional – Acomodação Enfermaria e Apartamento (Rede Credenciada Especial)

Faixa Etária	Essencial		Especial	
	Q. Coletivo	Q. Individual	Q. Coletivo	Q. Individual
00 a 18	63,68	74,90	89,69	106,82
19 a 23	85,84	100,99	120,92	143,61
24 a 28	86,70	101,99	122,13	145,04
29 a 33	93,63	110,15	131,90	156,54
34 a 38	94,56	111,26	133,22	158,09
39 a 43	114,21	134,35	160,88	190,67
44 a 48	156,11	183,66	219,91	260,22
49 a 53	197,36	232,18	278,01	328,66
54 a 58	207,22	243,79	291,91	345,03
59 acima	381,97	449,38	538,09	635,01

5º) Que possivelmente existem participantes recebendo o benefício de estarem no plano Unimed sem ter vínculo real com a IPB ou com os órgãos da IPB, o que tem acarretado gastos em demasia e despesas subsidiadas irregularmente pela IPB, tornando o plano insustentável;

6º) Que por motivo de contratos não-regulamentados sem cobertura integral, a exemplo a Lei 9656/98 em seus procedimentos, alguns beneficiários correndo atrás de "seus" direitos, tem levado a Unimed à justiça e com isso a IPB tem sido solidária judicialmente, tornando os planos não regulamentados insustentáveis, conforme a própria determinação da IPB em seu SC/2006;

7º) Que pesquisamos nas operadoras (foi feito contato com mais de 15 das melhores operadoras do Brasil) e a grande maioria não tem nenhum interesse neste tipo de contrato de adesão sem vínculo empregatício - CLT;

## **2 - FAZEMOS A SEGUINTE PROPOSTA:**

**Que para cumprir as determinações da IPB do Supremo Concílio 2006 em sua íntegra, no momento, sejam tomadas as seguintes decisões abaixo:**

### **I – Quanto a migração:**

Que a IPB celebre dois novos contratos com a Unimed – Barra do Pirai (hoje denominada Unimed Centro Sul Fluminense) para a total migração dos contratos não-regulamentados quanto aos regulamentados para a nova modalidade de plano denominado (Unimed Fácil co-participativo Nacional) **conforme proposta da mesma à IPB em anexo:**

### **SENDO ASSINADOS DOIS CONTRATOS:**

**1º - Plano dos Missionários** - (com condições especiais de tabela e reajuste conforme acordado com a Unimed) cancelando o plano Código 082 fazendo sua inteira migração ao novo.

Para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo empresarial que **compreende os missionários:**

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar	
	com Obediência	
	COLETIVO	
	Enfermaria	Apartamento
0 a 18	R\$ 51,60	R\$ 69,42
19 a 23	R\$ 59,84	R\$ 80,12
24 a 28	R\$ 66,62	R\$ 91,54
29 a 33	R\$ 76,65	R\$ 101,98
34 a 38	R\$ 78,64	R\$ 104,58
39 a 43	R\$ 87,26	R\$ 115,76
44 a 48	R\$ 126,42	R\$ 166,68
49 a 53	R\$ 150,62	R\$ 198,14
54 a 58	R\$ 160,99	R\$ 211,61
59 ou +	R\$ 309,69	R\$ 404,93
<b>Costo Médio</b>	<b>R\$ 146,11</b>	<b>R\$ 192,28</b>



## Assistência Odontológica

❖ Prodent Assistência Odontológica

### Produtos:

Plano Master – Abrangência Nacional

PER CAPTA

R\$21,10

## Formatação Operacional e Financeira



❖ Validade

A presente proposta tem validade de 30 dias.

❖ Contato

**Sérgio W. de Moraes**  
Grupo Afinidade Clube de Benefícios  
Fone: (31) 3272-1513 / (31) 3272-1563  
Email: sergio@afinidadeclube.com.br

**2º - Plano dos Pastores, Presbíteros, Diáconos, Evangelistas, Seminaristas, funcionários e membros da IPB com outra tabela - Cancelando os planos Códigos 2000 - 2001 - 2002 - 2004 - 2005 - 2009 fazendo sua inteira migração ao novo ,obrigatoriamente.**

• **MENSALIDADES**

Para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo por adesão que compreende os pastores, presbíteros, diáconos e membros:

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar com Odontologia	
	COLETIVO	
	Enfermagem	Apartamento
0 a 18	R\$ 55,20	R\$ 74,26
19 a 23	R\$ 64,01	R\$ 85,71
24 a 28	R\$ 73,41	R\$ 97,92
29 a 33	R\$ 82,00	R\$ 109,09
34 a 38	R\$ 84,12	R\$ 111,87
39 a 43	R\$ 93,34	R\$ 123,84
44 a 48	R\$ 135,24	R\$ 178,31
49 a 53	R\$ 161,13	R\$ 211,97
54 a 58	R\$ 172,22	R\$ 226,38
59 ou +	R\$ 331,29	R\$ 433,18
Custo Médio	R\$ 156,31	R\$ 205,60

Registra-se que recebemos proposta de plano da Golden Cross Essencial e Especial sem co-participação conforme a mesma, à IPB, em anexo, que diz que as cobranças serão em forma de débito automático em conta corrente, retirando assim todo risco por inadimplência da IPB, achamos não ser a ideal para a IPB, hoje.

Toda migração deverá ser analisado e aprovado pela CPSS, assim como, novas adesões.

O prazo de migração dos atuais planos para a nova proposta, será de seis meses após a aprovação da CE/SC, ficando a CPSS autorizada a enviar mala direta esclarecendo da mudança.

**II - Quanto aos participantes irregulares -** Que seja investigado e, encontrando irregularidades, sejam excluídos todos participantes que mantém o plano Unimed (pago pela IPB ou por si mesmo em forma de reembolso a IPB), o que poderá vir a onerar a IPB moralmente e financeiramente, contrariando os ensinamentos Bíblicos, ainda podendo ser tipificado no Artigo 171 do Código Penal Brasileiro e, com certeza, tipificado no Artigo 4 do Código de Disciplina da IPB. Ainda esta irregularidade eleva as taxas de percentuais de reajustes junto a Unimed anualmente e tornando o contrato inviável tanto para a IPB quanto para a operadora;

# Unimed



Fica determinado os mesmos prazos e forma, previsto no item anterior, para a retirada de participantes irregulares para o novo plano, findo o prazo, os que não migrarem voluntariamente, serão excluídos.

**III – Quanto aos reajustes dos planos** - Que caso não seja acatada pela IPB a proposta de migração constante no **item I acima** sejam reajustados os planos a partir de 01/04/2007 da seguinte maneira: a) Planos dos Missionários em 3%; b) Demais planos em 7% conforme acordo entre CPSS e Unimed Barra do Pirai.

Damos graças a Deus pela oportunidade de estarmos nesta comissão, CPSS, juntamente com os demais membros.

Registramos nossos agradecimentos a todos aqueles que, de uma maneira ou outra, nos auxiliaram na realização de nossas tarefas.

É o que tínhamos a relatar.

Barroso - MG, 16 de fevereiro de 2007

  
**Rev. Antônio de Oliveira Junior**  
Presidente CPSS

Observação: Anexos em separados as propostas das operadoras de plano de Saúde.

Barra do Pirai, 16 de fevereiro de 2007.

À Igreja Presbiteriana

*A/C - Pastor Antonio*

Com grande satisfação estamos apresentando nossa proposta de renovação do Plano de Saúde para a *Igreja Presbiteriana do Brasil*.

Somos o maior Sistema de Saúde do Brasil e preliminarmente gostaríamos de apresentar

**NOSSOS NÚMEROS:**

- **25% de participação** no mercado nacional de planos de saúde (atende a mais de 11,7 milhões de clientes);
- 385 cooperativas com abrangência em **74,9% do território nacional** - 4.125 municípios;
- **Mais de 98 mil médicos** cooperados;
- O **Sistema UNIMED** teve em 2003 o faturamento de aproximadamente **R\$ 9 bilhões**;
- Mais de **70 mil empresas** contratantes;
- **66 hospitais próprios** e **3.564 hospitais credenciados**, sendo 6.596 hospitais no Brasil e **195 pronto-atendimentos próprios**;
- Disponibiliza aproximadamente mais de **3.000 leitos próprios**;
- Mais de **16 mil recursos** credenciados;

Propomos a tabela abaixo para os **titulares e dependentes** do Plano Coletivo empresarial que compreende os missionários:

Faixa Etária	Ambulatorial + Hospitalar	
	com Obstetrícia	
	COLETIVO	
	Enfermaria	Apartamento
0 a 18	R\$ 51,60	R\$ 69,42
19 a 23	R\$ 59,84	R\$ 80,12
24 a 28	R\$ 68,62	R\$ 91,54
29 a 33	R\$ 76,65	R\$ 101,98
34 a 38	R\$ 78,64	R\$ 104,58
39 a 43	R\$ 87,26	R\$ 115,76
44 a 48	R\$ 126,42	R\$ 166,68
49 a 53	R\$ 150,62	R\$ 196,14
54 a 58	R\$ 160,99	R\$ 211,61
59 ou +	R\$ 309,69	R\$ 404,93
<b>Custo Médio</b>	R\$ 146,11	R\$ 192,28

O valor acima contempla uma sinistralidade de até 75 % a ser avaliada após seis meses da efetiva utilização do Plano de Saúde.

#### CONSIDERAÇÕES FINAIS

Gostaríamos de ressaltar o **elevado grau de satisfação** de nossos clientes e entendemos que o **benefício** deve ser **alinhado com o custo** e a qualidade o que nos comprometemos em garantir sem qualquer atribuição ao contratante.

Na realidade mais que tratar doenças nos **comprometemos** também em **preveni-las** e em **melhorar a Qualidade de Vida** dos funcionários, os quais fazem parte do ativo da empresa e que merecem, portanto, ter a justa valorização.

A presente proposta possui **validade** de **sessenta dias**.

Atenciosamente

Gilson de Souza Lima  
Diretor Presidente

<b>Plano Missionário</b>	<b>faixa etária</b>	<b>Inscrição</b>	<b>Mensalidade</b>		<b>#</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	0 a 18	21,49	<b>79,53</b>	<b>R\$ 51,60</b>	<b>27,93</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	19 a 23	21,49	<b>119,93</b>	<b>R\$ 59,84</b>	<b>60,09</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	24 a 28	21,49	<b>137,07</b>	<b>R\$ 68,62</b>	<b>68,45</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	29 a 33	21,49	<b>151,91</b>	<b>R\$ 76,65</b>	<b>75,26</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	34 a 38	21,49	<b>155,80</b>	<b>R\$ 78,64</b>	<b>77,16</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	39 a 43	21,49	<b>170,92</b>	<b>R\$ 87,26</b>	<b>83,66</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	44 a 48	21,49	<b>188,40</b>	<b>R\$ 126,42</b>	<b>61,98</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	49 a 53	21,49	<b>210,77</b>	<b>R\$ 150,62</b>	<b>60,15</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	54 a 58	21,49	<b>225,04</b>	<b>R\$ 160,99</b>	<b>64,05</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Enf.	59 em diante	21,49	<b>452,29</b>	<b>R\$ 309,69</b>	<b>142,60</b>
<b>Plano</b>	<b>faixa etária</b>	<b>Inscrição</b>	<b>Mensalidade</b>		
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	0 a 18	21,49	<b>102,48</b>	<b>R\$ 55,20</b>	<b>47,28</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	19 a 23	21,49	<b>155,00</b>	<b>R\$ 64,01</b>	<b>90,99</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	24 a 28	21,49	<b>177,32</b>	<b>R\$ 73,41</b>	<b>103,91</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	29 a 33	21,49	<b>196,56</b>	<b>R\$ 82,00</b>	<b>114,56</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	34 a 38	21,49	<b>201,60</b>	<b>R\$ 84,12</b>	<b>117,48</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	39 a 43	21,49	<b>221,26</b>	<b>R\$ 93,34</b>	<b>127,92</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	44 a 48	21,49	<b>243,99</b>	<b>R\$ 135,24</b>	<b>108,75</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	49 a 53	21,49	<b>273,09</b>	<b>R\$ 161,13</b>	<b>111,96</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	54 a 58	21,49	<b>291,65</b>	<b>R\$ 172,22</b>	<b>119,43</b>
Ambulatorial Hosp. c/ Obstetria Apart.	59 em diante	21,49	<b>587,04</b>	<b>R\$ 331,29</b>	<b>255,75</b>

## TR ANTONU JA

### Relatório dos Missionários com UNIMED

Nr	Nome	Unimed
01	Abraão R. Firmino de Lima	SIM
02	Ailson José Santana	SIM
03	Ananias Loback	SIM
04	André Luis Augusto Golze	SIM
05	Anézio José da Cunha	SIM
06	Antônio F. do Carmo Neto	SIM
07	Antônio José N. Campos	SIM
08	Charles Oliveira Mota	SIM
09	Cesar Pereira de Souza	SIM
10	Cristina Teresa do Amaral	SIM
11	Daniel Utsuni de Camargo	SIM
12	David Cordeiro de Souza	SIM
13	Dercy Vieira Matos	SIM
14	Elmir Fonseca Taborda	SIM
15	Genivaldo Cavalcante Lima Jr	SIM
16	Geraldo Mescoloto	SIM
17	Irani Maria da Silva Oliveira	NÃO
18	Ivanda Maria Borges	SIM
19	Jair Moraes	NÃO
20	João Alves Pereira	SIM
21	Joás Andrade Filho	SIM
22	Jonas Silva Pereira	SIM
23	José Erivan de A. Borba	SIM
24	José Esmelindo de Andadre	SIM
25	José Julio de Azevedo	SIM
26	José Evódio B. Gusmão	SIM
27	João Batista Fagundes	SIM
28	João Batista S. de Oliveira	SIM
29	Laura Gonçalves Hoti	SIM
30	Léa Siqueira	SIM
31	Lourival Luiz do Prado(Rev)	SIM
32	Mancef Bento dos Anjos	SIM
33	Mariano Alves Junior	SIM
34	Mauro C. de Macedo Jr.	SIM
35	Milvio Leal Hotti	SIM
36	Márcio Cristini Almeida de Lima	NÃO
37	Marcos Vinícios Dantas Medeiros	NÃO
38	Nadiel de Marins	SIM
39	Pedro Dias da Rocha	SIM
40	Raimundo Nonato S. Araújo	SIM
41	Rubem Rodrigues Campos	SIM
42	Salustiano Aranha Neto	SIM
43	Sebastião J. de S. Filho	SIM
44	Sinha Oliveira Bezerra	SIM
45	Valdemiro Knidel	SIM
46	Wanderson Gonçalves Fuly	NÃO
47	Willians da Silva Borba	SIM
48	Wilson Lázaro	SIM
49	Zilda M. Araújo Leite Lima	SIM

**UNIMED EM FOLHA DE PAGAMENTO**

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante		JMN	Total
Abraão R. Firmino de Lima	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Ailson José de Sant'Anna	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Ananias Loback	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
André Luiz Augusto Golze	3		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Anézio José da Cunha	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Antônio F. do Carmo Neto	3	1	R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 168,81	R\$ 186,63	R\$ 355,44
Antônio José do N. Campos	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Charles Oliveira Mota	5		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Cristina Tereza do Amaral	1		R\$ 1.386,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52
Daniel Utsuni de Camargo	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Dercy Vieira de Matos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Elmir Fonseca Taborda	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Genivaldo C. Lima Jr.	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Geraldo Mescoloto	5		R\$ 1.881,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Ivanda Maria Borges	1		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
João Alves Pereira	4		R\$ 1.941,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
João Batista Fagundes	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Joás Andrade Filho	4		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Jonas Silva Pereira	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
José Erivan de A. Borba	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
José Evodio B. de Gusmão	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
José Júlio de Azevedo	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Laura Gonçalves Hott	2		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Lea Siqueira	1		R\$ 1.560,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52
Lorival Luiz Prado	2		R\$ 3.700,00	R\$ 71,08	R\$ -	R\$ 106,64	R\$ 177,72
Manoel Bento dos Anjos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Mauro C. de M. Júnior	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Milvio Lael Hott	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Nadiel de Marins	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Pedro Dias da Rocha Júnior	1		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Raimundo N. da S. Araújo	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Renato Pedroso da Silva	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Rubem Rodrigues Campos	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58
Salustiano Aranha Neto	4		R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Samuel José de Paula Jr	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Sebastião J. de S. Filho	6		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 159,90	R\$ 373,26	R\$ 533,16
Shil Lang Wing	2		R\$ -	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Valdemiro Knidel	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Wanderlei Batista Freire	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
Willians da Silva Borba	1		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Wilson Lazaro	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Zilda M. Araújo Leite Lima	4		R\$ 1.383,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
<b>Total</b>	<b>138</b>	<b>1</b>	<b>R\$ 66.780,00</b>	<b>R\$ 278,40</b>	<b>R\$ 3.713,26</b>	<b>R\$ 8.567,20</b>	<b>R\$ 12.558,86</b>

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante		APMT	Total
Ozeas Fernandes da Silva	4	3	R\$ 900,00	R\$ -	R\$ 373,18	R\$ 248,84	R\$ 622,02
Aldacyr Rodrigues Mota	4	-	R\$ 2.500,00	R\$ 379,08	R\$ -	R\$ 213,28	R\$ 592,36
Ariadne Maria Lins Patriota	1	-	R\$ 800,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Ariane dos Santos Beltran	2	-	R\$ 500,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72
Cornélio Caldeira Castro	4	-	R\$ 2.000,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Elaine Caetano S Mota	1	-	R\$ 2.500,00	R\$ 94,77	R\$ -	R\$ 53,32	R\$ 148,09
Joel Veríssimo da Silva	4	-	R\$ 1.200,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44
Luciano de Azevedo	1	-	R\$ 800,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86
Marcos A. C. de Mesquita	4	-	R\$ 6.000,00	R\$ 142,16	R\$ -	R\$ 213,28	R\$ 355,44
Célia Regina M. C. de Jesus	1	-	R\$ 3.000,00	R\$ 35,54	R\$ -	R\$ 53,32	R\$ 88,86
Norval Oliveira da Silva	5	-	R\$ 1.500,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30
<b>Total</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>R\$ 21.700,00</b>	<b>R\$ 651,55</b>	<b>R\$ 826,23</b>	<b>R\$ 1.839,61</b>	<b>R\$ 3.317,39</b>

Funcionários	
Cicero Ferreira da Silva	R\$ 177,72
Elaine de O. Stauffer	R\$ 177,72
Débora Almeida Rohr	R\$ 88,86
André Luiz da R. Souza	R\$ 296,18
Fábio Neves de Miranda	R\$ 266,58
Ozita Cassia Cunha	R\$ 177,72
<b>Total</b>	<b>R\$ 1.184,78</b>

**TOTAL: R\$ 17.061,03**

Nº	Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			JMN	Total
1	Abraão R. Firmino de Lima	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
2	Adoniram J de Paula Jr.	6		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 533,16	R\$ 533,16	
3	Alison José de Sant'Anna	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
4	Ananias Loback	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
5	André Luiz Augusto Golze	3		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
6	Anézio José da Cunha	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
7	Antônio Carlos Gouvea	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
8	Antônio F. do Carmo Neto	3	1	R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 168,81	R\$ 186,63	R\$ 355,44	
9	Antônio José do N. Campos	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
10	Augusto Francisco Erolin	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
11	Carlos Alberto Fernandes	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
12	Carlos Roberto Ricardo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
13	Charles Oliveira Mota	5		R\$ 1.134,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
14	Claudemir Geraldo Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
15	Cristina Tereza do Amaral	1		R\$ 1.386,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52	
16	Daniel Utsuni de Camargo	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
17	Dercy Vieira de Matos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
18	Edson Muniz de Lima	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
19	Edvaldo Sperber Seios	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
20	Elmir Fonseca Taborda	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
21	Gedeon José Moreira	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
22	Genivaldo C. Lima Jr.	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
23	Geraldo Mescoloto	5		R\$ 1.881,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
24	Gilmar Lima	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
25	Ivanda Maria Borges	1		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86	
26	Jahj Barros Júnior	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
27	Jairo Virtude Procópio	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
28	Joanildo de Sousa Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
29	João Alves Pereira	4		R\$ 1.941,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
30	João Batista Fagundes	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
31	João Dias dos Santos	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
32	João Andrade Filho	4		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
33	Jonas Silva Pereira	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
34	José Erivan de A. Borba	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
35	José Evodio B. de Guamão	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
36	José Hildebrando Ribeiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
37	José Júlio de Azevedo	2		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
38	José Leão Filho	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
39	José Xavier de Oliveira	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 148,09	R\$ 148,09	
40	Laudemiro P. de Barros	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44	
41	Laura Gonçalves Hottl	2		R\$ 1.273,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
42	Lea Siqueira	1		R\$ 1.560,00	R\$ 103,66	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 192,52	
43	Lorival Luiz Prado	2		R\$ 3.700,00	R\$ 71,06	R\$ -	R\$ 106,64	R\$ 177,72	
44	Luciano Brede Almeida Neto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
45	Manoel Bento dos Anjos	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
46	Marcos Severo de Amorim	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
47	Mariano Alves Jr.	4	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
48	Mauro C. de M. Júnior	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
49	Milvio Lael Hottl	2		R\$ 1.050,00	R\$ -	R\$ 53,30	R\$ 124,42	R\$ 177,72	
50	Nadiei de Marins	4		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	
51	Nair dos S. Schneider	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
52	Nicanor P. de Azevedo	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
53	Olívia da Costa Queiroz	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86	
54	Orlando Antonângelo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
55	Otoniel Mariano Garcia	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58	
56	Paulo Cesar Belan	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30	
57	Pedro Dias da Rocha Júnior	1		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 26,65	R\$ 62,21	R\$ 88,86	
58	Raimundo N. da S. Araujo	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
59	Raimundo Vieira Carneiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72	
60	Renato Pedrosa da Silva	5		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 133,25	R\$ 311,05	R\$ 444,30	
61	Rubem Rodrigues Campos	3		R\$ 1.750,00	R\$ -	R\$ 79,95	R\$ 186,63	R\$ 266,58	
62	Salustiano Aranha Neto	4		R\$ 1.194,00	R\$ -	R\$ 106,60	R\$ 248,84	R\$ 355,44	





### ACORDO - JUNTA DE MISSÕES NACIONAIS

Reembolsado à JMN

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			JMN	Total
Adoniram J de Paula Jr.	6		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 533,16	R\$ 533,16
Antônio Carlos Gouvea	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Carlos Roberto Ricardo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Claudimir Geraldo Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Edson Muniz de Lima	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Edvaldo Sperber Seios	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Gilmar Lima	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Joanildo de Sousa Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Hildebrando Ribeiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Leão Filho	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
José Xavier de Oliveira	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 148,09	R\$ 148,09
Luciano Breda Almeida Neto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Marcos Severo de Amorim	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Mariano Alves Jr.	4	1	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
Olívia da Costa Queiroz	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86
Oriando Antonângelo	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Otoniel Mariano Garcia	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Paulo Cesar Belan	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
Raimundo Vieira Carneiro	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Samuel Mattos Pinto	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Vanusia José Santos	1		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 88,86	R\$ 88,86
Wilson Rodrigues da Silva	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
<b>Total</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 5.036,39</b>	<b>R\$ 5.036,39</b>

#### ACORDO - JMN

Reembolsado à IPB

Maria Florinda M. Mercado	R\$	266,58
Vanilda Ap. da Silva	R\$	177,72
Dirceu Cerzósimo Souza	R\$	148,09
Francisco J. F. Nascimento	R\$	266,58
Lutz Ricardo M. da Cruz	R\$	148,09
Alvaro Alfredo Monzillo	R\$	385,04
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>1.392,10</b>

### ACORDO - JUNTA DE MISSÕES NACIONAIS (Parceiras)

Parceiras - JMN / Presbitério Tocantins e Presbitério Norte Pioneiro

Augusto Francisco Erolin	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Gedeon José Moreira	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Jahj Barros Júnior	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
João Dias dos Santos	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Laudemiro P. de Barros	4		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
Jairo Virtude Procópio	3		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 266,58	R\$ 266,58
Nair dos S. Schneider	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Carlos Alberto Fernandes	2		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 177,72	R\$ 177,72
Nicanor P. de Azevedo	5		R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 444,30	R\$ 444,30
<b>Total</b>	<b>29</b>		<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 2.576,94</b>	<b>R\$ 2.576,94</b>

### ACORDO - AGÊNCIA PRESBITERIANA DE MISSÕES TRANSCULTURAIS

Reembolsado à APMT

Missionário	Nº Part.	Nº Agreg	Salário	Participante			APMT	Total
Benjamin B. Bernades	4	-	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 355,44	R\$ 355,44
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ -</b>	<b>R\$ 355,44</b>	<b>R\$ 355,44</b>

#### ACORDO - FUNCIONÁRIOS

Reembolsado à IPB

Zanda Márcia Lemos Ferri	R\$	177,72
Adivaldo Ferreira Vargas	R\$	1.018,23
<b>Total</b>	<b>R\$</b>	<b>1.195,95</b>

**TOTAL:** R\$ 10.555,82